



DELIBERAZIONE N° **201**

# COMUNE DI VILLACIDRO

PROVINCIA DEL MEDIO CAMPIDANO

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

---

Oggetto: Approvazione sistema di misurazione e valutazione delle performance.

---

L'anno **DUEMILAUNDICI**, addì **TRENTA** del mese di **DICEMBRE**  
alle ore **13,30** nel Comune di VILLACIDRO, nella sede Comunale, si è adunata la  
GIUNTA COMUNALE per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Sindaco **PANI TERESA MARIA**

Sono presenti i Sigg. Assessori:

<b>SOLLAI</b>	<b>FEDERICO</b>
<b>ERBI'</b>	<b>GIOVANNI ANTONIO - assente</b>
<b>CURRIDORI</b>	<b>FRANCESCA</b>
<b>MELONI</b>	<b>ANTONIO - assente</b>
<b>CASU</b>	<b>ALESSANDRA</b>
<b>MURGIA</b>	<b>CARLO</b>
<b>MUSCAS</b>	<b>ADRIANO</b>
<b>GARAU</b>	<b>LUCA</b>

ASSISTE IL SEGRETARIO GENERALE DOTT.SSA ADRIANA MORITTU

## LA GIUNTA COMUNALE

### **Premesso che:**

- il D. Lgs N. 150/2009 di “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” all’art. 7 (Sistema di misurazione e valutazione della performance) prevede che “Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance”;
- l’attuazione delle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 dovrà portare allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell’intera amministrazione, attraverso l’adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;
- il suddetto decreto ha stabilito l’obbligo per i Comuni di regolamentare numerose materie in tema di premialità e valutazione del personale;

**Viste** le delibere CIVIT n. 88, 89, 104, 105, 110 e 112/2010;

**Tenuto conto** che la definizione del Sistema di Valutazione rientra nella competenza degli Organismi di Valutazione ai sensi dell’art. 30, comma 3 e 7, e dell’art. 7, comma 2, del D. Lgs 150/2009, mentre l’adozione del Sistema spetta, invece, all’organo di indirizzo politico-amministrativo dell’Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del citato decreto;

**Visto** il Sistema di valutazione proposto dall’Organismo indipendente di valutazione, adeguato ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, discusso insieme alle OO.SS. e alle R.S.U. nell’esperienza delle relazioni sindacali, nel rispetto di quanto previsto dai CCNL del comparto;

**Tenuto conto** che la metodologia relativa al sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale di cui sopra, allegata al presente atto risulta così composta:

- Sistema di Valutazione delle *Performance* dei Responsabili di Unità Organizzativa - Allegato A;
- Sistema di Valutazione delle *Performance* del personale dei livelli - Allegato B;
- Graduazione della Posizione dei titolari di Posizione Organizzativa - Allegato C.

**Rilevato** che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell’art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato;

**Visto** il verbale di contrattazione dell’Ente, di recepimento dell’accordo siglato con le OO.SS. territoriali e con le RSU relativo all’adozione del sistema di valutazione e contrattazione del sistema premiante;

**Tenuto conto** di quanto stabilito dalla delegazione trattante di rinviare all’anno 2012 l’attuazione del Sistema premiante strutturato secondo il principio del controvalore monetario degli obiettivi previsto dal Sistema, stabilendo che, per il solo anno 2011, la definizione della quota individuale di produttività dei dipendenti segua le regole del sistema della “scala parametrica”;

**Acquisiti** i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all’art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

Con voti unanimi, resi per alzata di mano

## DELIBERA

1. **Di approvare** la Metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, di cui agli allegati A, B e C al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, così composta:
  - Sistema di Valutazione delle *Performance* dei Responsabili di Unità Organizzativa - Allegato A;
  - Sistema di Valutazione delle *Performance* del personale dei livelli - Allegato B;
  - Graduazione della Posizione dei titolari di Posizione Organizzativa - Allegato C.
2. **Di recepire** quanto stabilito dalla delegazione trattante di rinviare all'anno 2012 l'attuazione del Sistema premiante strutturato secondo il principio del controvalore monetario degli obiettivi previsto dal Sistema, stabilendo che, per il solo anno 2011, la definizione della quota individuale di produttività dei dipendenti segua le regole del sistema della "scala parametrica";
3. **Di demandare**, la valutazione delle *performances* individuali:
  - ai Responsabili di P.O. per quanto riguarda i dipendenti appartenenti al rispettivo Servizio;
  - all'O.I.V. per quanto riguarda il Personale titolare di Posizione Organizzativa;
4. **Di disporre** che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;

**Di dichiarare** il presente atto, con separata votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

**PARERI ED ATTESTAZIONI DI CUI AGLI ARTT. 49 E 151 DEL DECRETO LEG.VO 18/08/2000 N. 267**

Parere in ordine alla regolarità tecnica: **FAVOREVOLE**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

**F.TO: Dott.ssa A. MORITTU**

Parere in ordine alla regolarità contabile: **PRIVO DI RILEVANZA CONTABILE**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO**

**F.TO: Dott.ssa G. CURRELI**

---

Il presente verbale previa lettura e conferma viene sottoscritto:

**IL PRESIDENTE**

**F.TO: TERESA MARIA PANI**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**F.TO: DOTT.SSA ADRIANA MORITTU**

---

**ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE**

La presente deliberazione diverrà esecutiva dopo il decimo giorno dalla data di pubblicazione (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D.Lgs.vo n° 267/2000)

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs.vo n° 267/2000);

Villacidro, lì 11.01.2012

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**F.TO: DOTT.SSA ADRIANA MORITTU**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno **11/01/2012**

dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al **26/01/2012**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**F.TO: DOTT.SSA ADRIANA MORITTU**