



COMUNE DI VILLACIDRO
PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 DEL D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA
DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE CAT. D1

Verbale n. 1 del 18/07/2017

L'anno **2017 (duemiladiciasette)**, addì **18 (diciotto)** del mese di **luglio** alle ore **13.00**, nel Palazzo Municipale, presso l'Ufficio del Segretario Generale, si sono riuniti i componenti della Commissione esaminatrice della selezione in oggetto, nominata con determinazione Reg. Gen. N. 778 del 14/07/2017 composta dai Sigg.:

Dottor	Remo Ortu	Presidente
Dottor	Roberto Spanu	Componente
Dott.ssa	Graziella Pesci	Componente
Dott.ssa	Alessandra Scalas	Segretario Verbalizzante

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti la commissione, dichiara aperta la seduta.

Il Presidente della commissione prende atto che l'art. 27 del "Regolamento Comunale per l'accesso agli impieghi", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 164 del 15/10/2013 prevede che la commissione osservi il seguente ordine dei lavori:

- a. *dichiarazione relativa ad eventuali incompatibilità fra i componenti;*
- b. *verifica di eventuali incompatibilità fra componenti e candidati;*
- c. *esame della determinazione che indice la selezione;*
- d. *esame del bando e delle norme del presente Regolamento;*
- e. *presa d'atto dell'avvenuta ammissione dei candidati alle prove selettive;*
- f. *determinazioni dei criteri per la valutazione delle prove e dei titoli;*
- g. *determinazione, avuto presente il numero dei candidati, del termine ultimo, entro il quale il procedimento selettivo dovrà terminare;*
- h. *fissazione data eventuale preselezione, qualora ricorra la fattispecie di cui all'art. 36 del presente regolamento;*
- i. *fissazione della data e del luogo di svolgimento delle prove;*
- j. *esperimento delle prove scritte e/o pratiche o test;*
- k. *valutazione dei titoli, presentati dai candidati che hanno partecipato alla prova scritta, e attribuzione dei relativi punteggi;*
- l. *valutazione delle prove con attribuzione dei voti a ciascun candidato;*
- m. *comunicazione ai candidati dell'esito della/e prova/e e del relativo punteggio conseguito, nonché del punteggio attribuito ai titoli;*
- n. *di norma, predisposizione dei quesiti da porre ai candidati per ciascuna delle materie d'esame, immediatamente prima dell'inizio di ciascuna prova orale;*
- o. *espletamento e valutazione della prova orale di ciascun candidato ammesso;*
- p. *pubblicazione, al termine di ogni giornata di prove orali, del punteggio acquisito da ciascun candidato nella prova orale stessa;*
- q. *formulazione della graduatoria risultante dalla somma del punteggio finale attribuito a ciascun candidato e dalla valutazione dei titoli.*

DICHIARAZIONE RELATIVA AD EVENTUALI INCOMPATIBILITÀ FRA I COMPONENTI:

Il Presidente, i componenti e il segretario della Commissione giudicatrice in argomento, sottoscrivono apposita dichiarazione dalla quale risulta l'insussistenza delle incompatibilità e delle condanne ai sensi dell'art. 35- bis del Decreto Lgs. n. 165/2001 e ai sensi dell'Articolo 24 del vigente "Regolamento Comunale per l'accesso agli impieghi", approvato con deliberazione di delibera di Giunta Comunale n° 164 del 15/10/2013;

ESAME DEGLI ATTI DELLA SELEZIONE E DEL REGOLAMENTO

La Commissione procede ad esaminare i seguenti atti amministrativi inerenti la selezione:

- La Determinazione Registro generale n. 458 del 11/05/2017 avente ad oggetto "Indizione procedura di selezione esplorativa di mobilità per n. 1 posto di Istruttore Direttivo Assistente Sociale , cat. D1 ai sensi dell'articolo 34 bis e 30 del D.Lgs. 165/2001 Approvazione bando. ";
- Il bando di selezione allegato alla suddetta Determinazione;
- Il Regolamento Comunale per l'accesso agli impieghi", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 164 del 15/10/2013, di seguito solo "Regolamento";

PRESA D'ATTO DELL'AVVENUTA AMMISSIONE DEI CANDIDATI ALLE PROVE SELETTIVE E VERIFICA DI EVENTUALI INCOMPATIBILITÀ FRA COMPONENTI E CANDIDATI:

La commissione prende atto che, con Determinazione Registro generale n. 777 del 14/07/2017, per la selezione di mobilità per n. 1 posto di Istruttore Direttivo Assistente Sociale , cat. D1 ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001, sono stati ammessi i seguenti candidati così individuati:

- 1) **Argiolas Silvia** nata a Cagliari il 16/11/1981;
- 2) **Defraia Claudia** nata a Cagliari il 07/07/1986;
- 3) **Paschina Renata** nata a Cagliari il 13/06/1980;
- 4) **Porcedda Maria Bonaria** nata a Samassi il 20/03/1966;

Accertato che non esistono situazioni di incompatibilità tra i componenti della Commissione Esaminatrice, il segretario verbalizzante e i concorrenti ai sensi del comma 2 dell' Articolo 24 del vigente "Regolamento Comunale per l'accesso agli impieghi" di seguito riportato:

2. Non possono far parte della stessa Commissione di selezione, in qualità di componente, né di segretario, coloro che siano uniti da vincolo di matrimonio o convivenza, ovvero da vincolo di parentela o affinità fino al quarto grado compreso, con altro componente o con uno dei candidati partecipanti alla selezione.

DETERMINAZIONE DEI TITOLI VALUTABILI

Il Presidente dà atto che il bando di selezione dispone che, nella valutazione dei titoli, a ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di 40 punti, così ripartiti:

- a. max 4 punti per titoli di studio in conformità alle tabelle dell'allegato "A3 - Titoli valutabili" del vigente regolamento per l'accesso agli impieghi;
- b. max 4 punti per titoli di servizio;
- c. max 2 punto per titoli vari
- d. max 30 punti per colloquio

Esaminato il capo V del regolamento per l'accesso agli impieghi e l'allegato "A3", con particolare riferimento alla Tabella n. 2 che descrive puntualmente i titoli valutabili e i criteri per l'attribuzione del punteggio per i profili professionali appartenenti alla categoria "D1", la commissione stabilisce i seguenti criteri per la valutazione dei titoli:

I TITOLI VALUTABILI (punteggio massimo attribuibile 10,00), si suddividono in tre categorie:

- a. Titoli di studio;
- b. Titoli di servizio;
- c. Titoli vari;

A. TITOLI DI STUDIO (punteggio massimo attribuibile 4,00)

Tabella a2

1.	Diploma di Laurea utilizzato per l'ammissione fino a	punti 3,00
2.	Diploma di Specializzazione o di perfezionamento post laurea in Discipline attinenti (punti 0,50 per diploma) fino a	punti 1,00

Attribuzione punteggio Diploma di laurea o laurea di primo livello utilizzato per l'ammissione:

Tabella a2

Titolo espresso in centesimi		Titolo espresso in centodecimi		Valutazione
da	a	da	a	punti
60	75	66	70	0.50
76	90	71	85	1.00
91	95	86	100	2.00
96	100	101	110	3.00

B. TITOLI DI SERVIZIO (punteggio massimo attribuibile 4,00)

Nota: la Commissione da atto di un errore nel bando di mobilità dove, alla voce PROCEDURA SELETTIVA indica erroneamente come punteggio massimo per i titoli di servizio 5 e non 4 come invece indicato nell'allegato A3 "titoli valutabili" del regolamento comunale di accesso agli impieghi

La commissione, esaminati gli articoli 31 e 32 del regolamento e la tabella a2, prende atto dei seguenti criteri di valutazione dei titoli di servizio:

- E' valutabile unicamente il servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, alle dipendenze degli enti facenti parte del comparto "Regioni – Autonomie Locali", sia a tempo indeterminato che a tempo determinato.
- La valutazione del servizio, nel limite massimo di dieci anni comunque prestato, viene differenziata a seconda che sia stato svolto nelle sotto elencate categorie:
 - a. Categoria 1^: servizio prestato nella medesima categoria di quella del posto messo a selezione o in quella superiore;
 - b. Categoria 2^: servizio prestato nella categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a selezione;
 - c. Categoria 3^: servizio prestato nella categoria ulteriormente inferiore, rispetto a quella di cui alla categoria 2^, a quella del posto messo a selezione.
- Nel caso di servizi prestati per un periodo superiore ai dieci anni, la Commissione valuterà quelli più favorevoli al candidato.
- Il servizio prestato nel periodo successivo alla data di scadenza del bando ovvero di quella di rilascio del certificato non può essere valutato.
- Il servizio annuo è frazionabile in mesi ai fini della valutazione. Nel computo totale del servizio, i periodi superiori a 15 giorni si computano come mese intero, quelli inferiori non si valutano.
- I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e nell'Arma dei carabinieri, sono valutati nelle selezioni pubbliche con lo stesso punteggio che la Commissione giudicatrice attribuisce per i servizi prestati in base al precedente articolo 31.
- Ai fini dell'ammissibilità e della valutazione dei titoli nelle selezioni bandite dall'Amministrazione è da considerarsi a tutti gli effetti il periodo di tempo trascorso come militare di leva o richiamato, in pendenza di rapporto di lavoro.

- Le qualifiche professionali e le specializzazioni acquisite durante il servizio militare, in qualunque forma prestato, attestate con diploma rilasciato dall'Ente militare competente, costituiscono titolo valutabile nelle selezioni per titoli, per titoli ed esami per l'accesso alle carriere delle Pubbliche Amministrazioni.
- In particolare, nelle selezioni per la copertura di tutti i profili professionali, con l'unica eccezione di quelli appartenenti all'area di vigilanza, si attribuisce al servizio militare e civile, in qualsiasi grado prestato, un punteggio pari a quello proprio della lett. c) dell'articolo precedente, considerate le differenze di mansioni difficilmente assimilabili a quelle proprie dei posti messi a selezioni.

I titoli di servizio sono valutabili secondo la seguente tabella:

1.	Categoria 1 ^A	servizio prestato nella medesima categoria di quella del posto messo a selezione o in quella superiore	Per ogni anno	punti 0,40
2.	Categoria 2 ^A	servizio prestato nella categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a selezione	Per ogni anno	punti 0,24
3.	Categoria 3 ^A	servizio prestato nella categoria ulteriormente inferiore, rispetto a quella di cui alla categoria 2 ^A , a quella del posto messo a selezione	Per ogni anno	punti 0,12

C.TITOLI VARI (punteggio massimo attribuibile 2,00)

Nota: la Commissione da atto di un errore nel bando di mobilità dove, alla voce PROCEDURA SELETTIVA indica erroneamente come punteggio massimo per i titoli di servizio 1 e non 2 come invece indicato nell'allegato A3 "titoli valutabili" del regolamento comunale di accesso agli impieghi

La commissione, esaminato l'articolo 33 del regolamento e la tabella a3, prende atto che rientrano in questa categoria le idoneità, i corsi, le pubblicazioni a stampa ed il curriculum, secondo i seguenti criteri di valutazione:

1	Attestati conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento in materie attinenti a quelle del posto messo a concorso (fino ad un massimo di punti 0,50): -per ogni corso di durata almeno mensile e con superamento di prova finale: per ogni mese di corso -per ogni corso di durata inferiore al mese e con superamento di prova finale: per ogni attestato	punti 0,10 punti 0,07
2	Attestati conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento in materie attinenti a quelle del posto messo a concorso (fino ad un massimo di punti 0,40) senza superamento di prova finale: -per ogni corso	punti 0,05
3	Attestati conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento in materie non attinenti a quelle del posto messo a concorso ma che denotano arricchimento culturale del candidato (fino ad un massimo di punti 0,25) con o senza superamento di prova finale: -per ogni corso	punti 0,03
4	Idoneità in Pubblici Concorsi per esami o per titoli ed esami per posti di identica professionalità e qualifica / categoria almeno pari (valutabili fino ad un massimo di due idoneità): -per ogni idoneità	punti 0,10
5	Pubblicazioni a stampa (valutabili fino ad un massimo di 2 pubblicazioni):	

	per ogni pubblicazione a disposizione della Commissione fino ad un massimo di	punti 0,15
6	Curriculum professionale per la valutazione di esperienze professionali rilevanti al fine dello svolgimento delle funzioni proprie del posto e non considerate fra gli altri titoli: a disposizione della Commissione fino ad un massimo	punti 1,00

La commissione stabilisce inoltre i seguenti criteri di valutazione dei titoli vari:

- **IDONEITA'** : Le idoneità conseguite entro il 31.12.1993 in selezioni per titoli ed esami o per esami per il conferimento di posti inquadrati nelle qualifiche funzionali presso le amministrazioni del comparto Regioni – Autonomie Locali e gli attestati di frequenza e/o profitto, conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento, in materie attinenti sono valutabili tra i titoli vari. Non devono essere valutate le idoneità conseguite in selezioni per soli titoli, ovvero quelle in selezioni per titoli ed esami o per soli esami a posti di categoria od ex qualifica funzionale inferiore o di diversa area professionale rispetto a quella di inquadramento del posto messo a selezione.
- **CORSI**: verranno valutati nel curriculum
- **PUBBLICAZIONI A STAMPA**: Le pubblicazioni (libri, saggi, articoli) devono essere presentate in copia, assieme agli altri titoli e possono essere valutate solo se attinenti a materie la cui disciplina è oggetto delle prove d'esame o comunque denotino un arricchimento della professionalità del candidato in riferimento alle funzioni connesse al posto messo a selezione. Qualora le predette pubblicazioni rechino la firma di più autori, possono essere prese in considerazione esclusivamente nel caso in cui la parte curata dal candidato sia chiaramente individuabile rispetto alle altre.
- **CURRICULUM**: Il curriculum professionale eventualmente presentato dai candidati viene valutato solo se in grado di produrre un valore aggiunto rispetto agli altri titoli già valutati.

DETERMINAZIONI DEI CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE

Il presidente da atto di quanto previsto dall'articolo 45 del Regolamento, nello specifico del comma 3 il quale prevede che “

Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali, motivazionali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

- a. preparazione professionale specifica;
- b. conoscenze di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro e grado di autonomia;
- c. attitudine e motivazione al posto per il quale avviene la selezione.

Al termine del colloquio di ciascun candidato, fatti uscire tutti i candidati dall'Aula, la Commissione procede alla valutazione della stessa, pertanto ,ai sensi dell'art. 28 comma 4 del Regolamento, assegnerà i punteggi con votazione palese e contestuale e il voto finale consisterà nella media dei punteggi espressi da ciascun componente.

La votazione finale che determinerà la posizione del candidato nella graduatoria di merito, sarà determinata sommando al voto complessivo riportato nel colloquio il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

FISSAZIONE DELLA DATA E DEL LUOGO DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE

La Commissione prende atto che la prova selettiva della selezione in oggetto, con determinazione R.G. n° 777 del 14/07/2017, è stata fissata per il giorno 19 luglio 2017 ore 9:00, presso l'Aula Consiliare del comune di Villacidro, in piazza Municipio, 1.

VALUTAZIONE DEI TITOLI, DICHIARATI DAI CANDIDATI E ATTRIBUZIONE DEI RELATIVI PUNTEGGI;

La commissione procede alla valutazione dei titoli dichiarati dai candidati, le cui domande di ammissione vengono esaminate in ordine alfabetico, secondo i criteri determinati nella seduta odierna della Commissione.

I punteggi attribuiti risultano dettagliati nell'allegato 1 al presente verbale e appresso sintetizzati:

NOMINATIVO	TITOLO DI STUDIO (MAX 4 PUNTI)	TITOLI DI SERVIZIO (MAX 4 PUNTI)	TITOLI VARI (MAX 2 PUNTO)	TOTALE PROVVISORIO
ARGIOLAS SILVIA	4	1,03	1,4	6,43
DEFRAIA CLAUDIA	3	2,59	1,4	6,99
PASCHINA RENATA	4	2,33	1,4	7,73
PORCEDDA MARIA BONARIA	3	4	1,4	8,40

Il presidente dispone che sia data comunicazione ai candidati dei punteggi attribuiti ai titoli, mediante pubblicazione del prospetto riepilogativo sopra riportato, entro il giorno 18/07/2017 su sito internet istituzionale del Comune di Villacidro. Dispone, altresì, che gli stessi siano affissi alla porta dell'Aula Consiliare prima dell'inizio della prova orale.

Alle ore 14.15 la Commissione conclude i lavori.

Il presente verbale viene letto , confermato e sottoscritto.

Villacidro, 18/07/2017

LA COMMISSIONE

Dottor
Dottor
Dott.ssa
Dott.ssa

Remo Ortu
Roberto Spanu
Graziella Pesci
Alessandra Scalas

Presidente
Componente
Componente
Segretario Verbalizzante



[Handwritten signatures of the commission members]