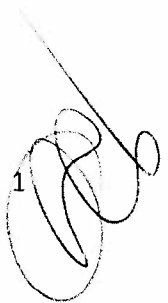


RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione
Periodo temporale di vigenza	1 GENNAIO 2013 – 31 DICEMBRE 2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): SECRETARIO COMUNALE - Presidente DOMENICO ROBERTO - PORCEDDA SEVERINO – SPNU ROBERTO -PISANO FRANCESCO PISCI GRAZIELLA- CAMPESI PAOLA – CURRELI MARIA GABRIELA- Posizione Organizzativa – Componente Firmatari..... Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SIND. C.I.S.L. F.P SIND. C.I.G.L. F.P SIND. S.U.L.P. RSU AZIENDALI C.I.G.L - C.I.S.L. - Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente del COMUNE DI VILLACIDRO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2013 b) Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi c) Indennità specifiche resp., particolari resp. Maneggio valori e altro
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della performance/Piano di obiettivi di Performance Si



<p>sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Non è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 ma l'Amministrazione si impegna ad adottare tale atto nel breve periodo.</p>
	<p>È/NON è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 si per quanto di competenza</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata/ NON E' STATA validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 di cui al Verbale del Nucleo Indipendente di Valutazione.....</p>

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2013

a) Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 514 del 29/04/2013 e deliberazione G.C. n 51 del 30/04/2013

b) Disciplina l'utilizzo delle risorse finanziarie stabili e variabili;

Di seguito si riporta il Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

RIEPILOGO UTILIZZO PARTE VARIABILE		
5.) TOTALE PARTE 2^: RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE PER L'ANNO		€ 96.802,54
A dedurre dalle risorse Variabili:		
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità Reperibilità	€ 4.568,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Turnazione	€ 11.487,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità rischio	€ 10.230,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità maneggio valori	€ 442,24
CCNL 1/04/1999 art. 17 Lett. e)	Indennità disagio	€ 1.320,00

CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. i) (così come novellato dal CCNL 22/01/2004)	Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.	€ 1.200,00
CCNL 22/01/2004 art. 36 (modifica art. 17 lett. f)	Compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera."	€ 12.454,41
Dlgs 446/97 art. 59, c. 1, l.p	Indennità festiva o notturna	€ 1.641,16
Legge n. 109/1994 ex art. 18	Indennità festiva cimitero	€ 1.701,84
CCNL 14 -9- 2000 art 31 comma 6	Incentivo personale educatore insegnante	
CCNL 22/01/2004 art. 39	Incentivo personale in distacco sindacale	
CCNL 1/04/1999 art. 17	Incentivo produttività	€ 48.452,27
CCNL 1/04/1999 art. 17	Somme accantonate (es. art. 32 c. 7 CCNL 22.1.2004 Alte professionalità)	€ 3.305,62
6) Totale utilizzo		€ 96.802,54
7) Residui al netto dell'utilizzo della parte variabile da destinare al fondo delle risorse decentrate dell'anno successivo (punto 5-punto 6)		€ 0,00

UTILIZZO QUOTE DESTINAZIONE VINCOLATA		
CCNL 1/04/1999 art. 17	<u>Articolo 15, comma 1, lettera k)</u>	
	– Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, come da seguente prospetto:	
	<i>Normativa di riferimento</i>	
	Art. 18 legge 109/1994 e s.m.i. (D.Lgs. 163/2006 art. 92)	€ 170.527,63
	Compensi Istat	€ -
	art. 59, c. 1, l.p) Dlgs 446/97 (attività di accertamento ICI)	€ 7.500,00
	TRASFERIMENTI PLUS (IN CORSO DI QUANTIFICAZIONE)	
	Sportello "qui Enel"; Incentivo Messi (€ 100)	€ 900,00
TOTALE	€ 178.927,63	€ 178.927,63

L'accordo CDIA di ripartizione del fondo del salario accessorio disponibile (al netto dell'utilizzo delle risorse stabili – PEO, Ind. Comparto e altro) per l'anno 2013 prevede l'utilizzo delle risorse variabili finalizzate al finanziamento dei seguenti istituti:

I. RISCHIO - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)

L'indennità di rischio viene riconosciuta al personale dipendente per lo svolgimento delle attività elencate ART 41, CCNL 22 gennaio 2004 , art 37 CCNL de 14/09/2000 e alle Attività connesse al piano di evacuazione e pronto intervento, ai Rischi afferenti agli interventi di protezione civile, caratterizzate dallo svolgimento di prestazioni che comportano una esposizione diretta a tali tipologie di rischio;

L'indennità di rischio è corrisposta nella misura determinata dall'art. 41 del CCNL 22.1.2004, viene riconosciuta alle categorie B-C;

Si quantifica uno stanziamento pari a 10.230,00

II. DISAGIO - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)

L'indennità di disagio viene riconosciuta al dipendente per lo svolgimento delle attività elencate ART 41, CCNL 22 gennaio 2004 , art 37 CCNL de 14/09/2000 e punto 8.3 del CCDI

L' indennità di disagio, nella misura massima di € 30,00 mensili, compete al personale inquadrato nelle categorie A, B e C.

Si quantifica uno stanziamento pari a € 1320,00

III. MANEGGIO VALORI - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d) PUNTO 8.3 del CCDIA aziendale del 12/11/2004

Al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, dal quale possano derivare rilevanti danni patrimoniali, compete una indennità giornaliera di € 1,54, per i dipendenti che maneggiano valori in misura almeno pari ad un valore medio mensile di € 2.000,00, e di € 1,00 per giornata lavorativa ai dipendenti che maneggino valori in misura comunque non inferiori a € 250,00.

Si quantifica uno stanziamento pari a € 442,24

IV. TURNAZIONE . - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. i)

L'indennità di turno art 22 comma 5, CCNL del 14/09/2000, art 17, comma 2 lettera d) CCNL 1 aprile 1999 e successive modifiche CCDI 2002/2005 PUNTO 8.3 compete ai servizi di polizia municipale,

Si quantifica uno stanziamento pari a € 11.487,00

V. INDENNITA' DI REPERIBILITA' . - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett.D)

L'indennità di reperibilità art 22 comma 5, CCNL del 14/09/2000, art 17, comma 2 lettera d) CCNL 1 aprile 1999 e successive modifiche CCDI 2002/2005 PUNTO 8.3 compete ai servizi stato civile, polizia municipale , operai

Si quantifica uno stanziamento pari a € 4.568,00

VI. INDENNITA festiva. o notturna e cimitero - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett.D)

L'indennità di festiva art 24 comma 1, CCNL del 01/04/1999, CCDI 2002/2005 PUNTO 8.3 compete ai servizi cimiteriale , polizia municipale ,

Si quantifica uno stanziamento rispettivamente pari a € 1.641,16 e pari a € 1.701,84

VII. PARTICOLARI RESP. - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. i)

L'indennità di Particolari Responsabilità è finalizzata a compensare le specifiche responsabilità del personale delle B, C e del personale in categoria D, non incaricato di posizione Organizzativa, , attribuite con atto formale degli Enti, e derivanti dalle qualifiche di:

- a. Ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale;
- b. Responsabile dei tributi per quanto riguarda le responsabilità stabilite dalle leggi;
- c. Archivistici Informatici;
- d. Addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico
- e. Formatori professionali;
- f. Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori
- g. Addetti ai servizi di protezione civile.

L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.

Si quantifica uno stanziamento pari a € 1.200,00

VIII. ALTE PROFESSIONALITA' - CCNL 1/04/1999 art. 17

Si prevede l'accantonamento della somma di € 3.305,62 relativa all'applicazione dell'art 32 comma 7 CCNL 22/01/2004 pari allo 0,20% da destinare al finanziamento della disciplina di cui all'art 10 del CCNL del 22/01/2004 alte professionalità in attesa che il prossimo contratto ne definisca l'utilizzo

IX. SPECIFICHE RESP. - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. f)

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999, e del personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999, viene rideterminato ai sensi dell'art. 7 del biennio economico 2004 – 2005 in misura non superiore a € 2.500.

Per Specifiche Responsabilità si intendono le seguenti attività:

- a) Coordinamento di funzioni e servizi in capo al settore;
- b) Direzione e il coordinamento di unità operative semplici o complesse, di squadre di operai o di gruppi di lavoro, appositamente individuati, di pari o inferiore categoria.

Si quantifica uno stanziamento pari a € 12.454,41

X. PRODUTTIVITA' - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. f)

La quota destinata a finanziare la produttività è pari al 50% delle risorse disponibili , previste dal CCDIA, nonché qualsiasi economia che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse, da ripartire in base alla valutazione sul raggiungimento dei risultati e delle performance anno 2013. La quota disponibile è pari a € 48.452,27 che verrà distribuita con le modalità sotto illustrate.

Con Delibera di G.C. n. xx del xx/xx/2012 di autorizzazione alla stipula dell'accordo sui sistemi premianti/di approvazione del nuovo sistema di valutazione delle performance, adeguato alle disposizioni del D. Lgs 150/2012 viene ridefinita tra le parti la modalità di erogazione della produttività in sostituzione della precedente modalità di distribuzione della produttività inserito nel contratto decentrato integrativo in vigore.

Le risorse destinate alla produttività annuale, ai sensi dell'art. 17 lett. A) del CCNL 1.4.1999 e successive modifiche, in base all'accordo citato e al Sistema di valutazione saranno effettivamente distribuite in relazione all'esito della valutazione e misurazione della performance Individuale e organizzativa, e quindi finalizzate a incentivare il merito

La valutazione sulla performance individuale è collegata al livello di raggiungimento degli obiettivi di performance individuale assegnati nel Piano delle Performance/Piano degli obiettivi di Performance e alla valutazione dei comportamenti professionali.

La performance organizzativa afferisce all'organizzazione nel suo complesso, pertanto la valutazione è relativa al contributo dato da ciascuna unità organizzativa alla realizzazione dell'obiettivo di performance organizzativa assegnata nel Piano delle Performance/Piano degli obiettivi di Performance

c) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo

	2013
TOTALE FONDO STABILE	231.475,49
TOTALE FONDO VARIABILE	192.674,46
RESIDUI ANNI PRECEDENTI e RISPARMI DI GESTIONE	3.895,29
- DECURTAZIONI (DA SOTTRARRE)	29.735,40
TOTALE FONDO ANNO 2013	398.309,84
da cui sottrarre:	
TOTALE UTILIZZO DI PARTE STABILE (Progressioni, Ind. Comparto e altro.	122.579,67
UTILIZZO DI PARTE VARIABILE:	275.730,17
Indennità Reperibilità	<i>4.568,00</i>
Turnazione	<i>11.487,00</i>
Indennità rischio	<i>10.230,00</i>
Indennità maneggio valori	<i>442,24</i>
Indennità disagio	<i>1.320,00</i>
Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.	<i>1.200,00</i>

Compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera.”.	12.454,41
Indennità festiva o notturna	1.641,16
Indennità festiva cimitero	1.701,84
Incentivo recupero evasione tributaria	7.500,00
Incentivo progettazione e pianificazione	170.527,63
Incentivo istat	-
Sportello qui enel incentivo messi	900,00
Incentivo produttività	48.452,27
Somme accantonate (es. art. 32 c. 7 CCNL 22.1.2004 Alte professionalità)	3.305,62
TRASFERIMENTI PLUS DA QUANTIFICARE	
ECONOMIE	- 0,00

Si riportano anche nel seguente schema la parte delle integrazioni di parte variabile integrate ai sensi dell'art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 1.4.1999, in base a specifiche i disposizioni di legge e quindi, con particolare destinazione vincolata e sottratte alla contrattazione. In particolare si tratta di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, alcune non soggette al rispetto del limite del fondo 2010 ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis L. 122/2011 (art. 92 del D. Lgs 163/2006, compensi ISTAT) e coincidenti con apposita quota in uscita.

UTILIZZO QUOTE DESTINAZIONE VINCOLATA			
CCNL 1/04/1999 art. 17	<u>Articolo 15, comma 1, lettera k)</u>		€ 178.927,63
	– Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, come da seguente prospetto:		
	<i>Normativa di riferimento</i>		
	Art. 18 legge 109/1994 e s.m.i. (D.Lgs. 163/2006 art. 92)	€ 170.527,63	
	Compensi Istat	€ -	
	art. 59, c. 1, l.p) Dlgs 446/97 (attività di accertamento ICI)	€ 7.500,00	
	TRASFERIMENTI PLUS (IN CORSO DI QUANTIFICAZIONE)		
	Sportello "qui Enel"; Incentivo Messi (€ 100)	€ 900,00	
TOTALE	€ 178.927,63		

d) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Nel corso dell'anno 2011 la Giunta ha approvato una nuova metodologia di valutazione delle prestazioni individuali dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente, coerente con le novità introdotte dal D.lgs 150/2009

Tale metodologia prevede la valutazione della performance individuale ed organizzativa, i cui risultati percentuali condizionano il premio.

f) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Lo schema di contrattazione non prevede nuove progressioni economiche orizzontali ed in ogni caso sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'art. 9 c. 1 della L.122/2010.

g) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

L'OIV, ha validato il Piano delle Performance/Piano degli obiettivi di performance, approvato formalmente con Delibera di Giunta Comunale,

- gli importi di cui sopra dovranno essere distribuiti in base alla valutazione della performance individuale o organizzativa relativa al raggiungimento degli obiettivi di produttività e di qualità contenuti all'interno del Piano della Performance, di cui alla Delibera di G.C. .

Tali obiettivi, dovranno avere i requisiti di misurabilità, ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs. 150/2009 e dell'art. 37 del CCNL 22.01.2004 ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa;

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2013 ha seguito il seguente iter:

- Determina del Responsabile del Servizio Finanziario n 514 del 29/04/2013 **e deliberazione G.C. n 51 del 30/04/2013** di costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999 e dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, per l'anno 2013, risulta così costituito, così come da allegato a) :

COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - ANNO 2013			
TABELLA A/1 FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE – Art. 31 C.C.N.L. 22.01.2004			
PARTE 1 ^a : RISORSE STABILI		Articolo 31, comma 2 CCNL 22.1.2004	
CCNL di RIFERIMENTO	DESCRIZIONE DELLA FONTE DEL FINANZIAMENTO		IMPORTO
CCNL 01/04/1999	Articolo 14, comma 4		€ 697,22
	– Risparmi riduzione 3% risorse lavoro straordinario anno 1999 £ 45.000.000		
	Fondo anno 1999	€ 23.240,56	3% € 697,22
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera a) – Risorse ex art. Art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) CCNL 6/7/1995, nonché quota parte risorse lettera a) stesso art. 31, c. 2, già destinate per lavoro straordinario ex q.f. VII ed VIII incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative.		€ 126.215,29
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera b) – Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 CCNL 16/7/96: 0,5% monte salari 1993 e 0,65% monte salari 1995 nel rispetto delle disponibilità di bilancio.		
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera c) – Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 del CCNL 16.07.1996 0,8% del monte salari 1995, se la spesa del personale del 1998 è inferiore a quella del 1997 salvo gli incrementi contrattuali		
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera f) – Somme derivanti dal riassorbimento trattamenti economici difformi		€ -
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera g) – Risorse destinate al I.F.E.D con selezioni fino al 31/12/1998, ovvero in riferimento al numero dei I.F.E.D che poteva essere attribuito entro detta data e da destinare al fondo per la progressione economica. I.F.E.D in godimento al 1998 decurtato della quota del personale ATA		€ 11.192,66
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera h) – Indennità di £. 1.500.000 ex VIII art. 37, comma 4, CCNL 06/07/1995		€ 3.098,74
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera i) – Risparmi per riduzione dirigenza, max 0,2% monte salari dirigenza		€ 3.305,62
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera j) – 0,52% monte salari anno 1997 così come determinato a consuntivo		€ 8.684,35
	Monte salari 1997	0,52% € -	
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 5 – Risorse aggiuntive per assunzione di personale per compensare l'incremento stabile della dotazione organica.		
CCNL 05/10/2001	Articolo 4, comma 1 – Incremento risorse art. 15 CCNL 01/04/1999 dell' 1,1% del monte salari dell'anno 1999		€ 20.470,90

	Monte salari 1999		1,1%	€	-	
A- TOTALE RISORSE STABILI - CONSOLIDATE						€ 173.664,78
CCNL 22/01/2004	<u>Articolo 32, comma 1</u> - Incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.					€ 10.247,45
	Monte salari 2001		0,62%	€	-	
CCNL 22/01/2004	<u>Articolo 32, comma 2 e 3</u> - Ulteriore incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,50% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001, in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti accertate a consuntivo 2001.					€ 8.264,07
	Spesa personale	€ -	Entrate correnti	%	#DIV/0!	
	Monte salari 2001	€ -	0,50%	€	-	
CCNL 22/01/2004	<u>Articolo 32, comma 7</u> La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).					€ -
	Spesa personale		Entrate correnti	%	#DIV/0!	
	Monte salari 2001		0,20%	€	-	
CCNL 9/05/06 (a partire dal 2006)	<u>Articolo 4 - c. 1</u> Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed entrate correnti =< 39% (rispetto del comma 7 e 8)					€ 7.162,15
	Spesa personale		Entrate correnti	%	#DIV/0!	
	Monte salari 2003		0,50%	€	-	
CCNL 11/04/08 (a partire dall'anno 2008)	<u>Articolo 8 c. 2</u> A decorrere dal 31/12/2007 e a valere sull'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, c.2 CCNL 22/01/2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al c. 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%.					€ 11.166,75
	Spesa personale		Entrate correnti	%	#DIV/0!	
	Monte salari 2005		0,60%	€	-	
B - TOTALE INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL						€ 36.840,42
CCNL 05/10/2001	<u>Articolo 4, comma 2</u> - Incremento risorse art. 15 CCNL 01/04/1999 dell'importo annuo RIA ed assegni "ad personam" personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01.01.2000.					€ 20.970,29
CCNL 9/05/06	<u>Articolo 6</u> Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato ...)					€ -
CCNL 9/05/06	<u>Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06</u> Incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04)					
C - TOTALE INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'						€ 20.970,29
D - TOTALE RISORSE STABILI E CONSOLIDATE (A+B+C)						€ 231.475,49

Sezione II - Risorse variabili

TABELLA A/2 FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE – Art. 31 C.C.N.L. 22.01.2004					
PARTE 2 ^a : RISORSE VARIABILI			Articolo 31, comma 3		
CCNL RIFERIMENTO	DESCRIZIONE DELLA FONTE DEL FINANZIAMENTO				IMPORTO
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1 lettera d)</u> come sostituito dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5/10/2001 – somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (contratti di sponsorizzazione, convenzioni per consulenze e servizi aggiuntivi, contributi dell'utenza).				€ -
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera e) come integrato dall'art. 4, comma 3, del CCNL 5/10/2001 - Risparmi PART- Time</u> ABROGATO DALL'ART. 73 c. 2 lett. c) D.LGS 112/2008				
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera k)</u> – Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, come da seguente prospetto:				
	<i>Normativa di riferimento</i>				
	<i>Lr. 23.05.1997, n. 19</i>		€		
			13.746,83		
	TOTALE		€		
			13.746,83		€ 13.746,83
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 2</u> – Eventuale integrazione, in sede di contrattazione decentrata integrativa, sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari riferito all'anno 1997				€ -
	<i>Monte salari 1997</i>		1,20%	0	
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 5</u> – Attivazione nuovi servizi ed attività c/o processi di riorganizzazione finalizzati all'ampliamento di quelli esistenti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche				€ -
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 5</u> – Attivazione nuovi servizi ed attività c/o processi di riorganizzazione finalizzati all'ampliamento di quelli esistenti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche				€ -
CCNL 14/09/2000	<u>Articolo 54</u> – Quota parte rimborso spese notificazione atti Amministrazione finanziaria				€ -
4A) TOTALE PARTE 2^a: RISORSE VARIABILI					€ 13.746,83
Legge n. 122/2010 di conversione del D.L. 78/2010, art. 9 comma 2 bis	<u>Decurtazione per personale cessato, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis</u> A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio . VALORE IN NEGATIVO				
	<u>Determinazione della variazione media del personale cessato</u>				
	N° dip. al 1.1.2010	N° dip. al 31.12.2010	N° dip. al 1.1.2013	N° dip. al 31.12.2013	Variazione biennale media
	75,00	76,00	70,00	70,00	5,50
	<u>Determinazione della variazione media del fondo</u>				Valore medio dip. anno 2011 e seg (B)
	Fondo parte variabile		Valore medio procapite fondo	Variazione media dip. Cessati	Decurtazione
€ 13.746,83	€ 182,08	€	5,50	€ 1.001,42	
4B.) TOTALE PARTE 2^a: RISORSE VARIABILI COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO					€ 12.745,41

--	--

+

+ RISPARMI FONDO ANNO PRECEDENTE	0
+ RISPARMI FONDO STRAORDINARIO (ART. 14 CCNL 1.4.1999) ANNO PRECEDENTE	€ 3.895,29
+ QUOTA ART. 16 C. 5 L. 111/2011 - 50% ECONOMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE DI CUI IL 50% DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' (escluso dal limite fondo 2010)	0
TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	€ 16.640,70

Tra le voci di integrazione della parte variabile del fondo vi sono i Fondi attribuiti ai sensi della L. R. 19/1997 confluiti nel Fondo Unico a partire dall'anno 2007 per un importo cristallizzato all'anno 2006 pari a **€ 13.746,83** e inseriti in apposita voce ai sensi dell'art. 15 c. 1 lett. k).

Ai sensi dell'art. 14, c. 1 del CCNL 1.4.1999 le risorse del fondo straordinario eventualmente eccedenti rispetto a quelle derivanti dalla puntuale applicazione delle regole contenute nell'art. 31, comma 2 lettera a) del CCNL del 6.7.1995 e successive modifiche ed integrazioni, sono destinate ad incrementare le disponibilità dell'art.15.

Il fondo straordinario per l'Ente è pari ad 22.543,34 Nell'anno 2012 sono state erogate risorse per retribuire prestazioni in straordinario pari ad € 18.648,05, pertanto sono residue risorse per € 3.895,29 che sono state inserite sul fondo delle risorse umane per l'anno 2013.

Si evidenzia che In base a quanto chiarito da diverse pronunce della Corte dei Conti nonché dalla Circolare della Ragioneria dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 relativa alle Direttive per la redazione del Conto Annuale (pag 142), le economie dell'anno precedente sono escluse dall'obbligo del rispetto del limite del Fondo anno 2010.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni :

DECURTAZIONE CESSAZIONI ART. 9 C. 2 BIS L.122/2010 PARTE STABILE	€ 16.862,45
DECURTAZIONE CESSAZIONI ART. 9 C. 2 BIS L.122/2010 PARTE VARIABILE	€ 1.001,42
ALTRE DECURTAZIONI (ATA, nuove PO, nuova)	€ 11.871,53
TOTALE DECURTAZIONI	€ 29.735,40

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE STABILI CONSOLIDATE	€ 231.475,49
TOTALE RISORSE VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	€ 16.640,70
FONDO TOTALE	€ 248.116,19
TOTALE DECURTAZIONI	€ 28.733,976
FONDO TOTALE A SEGUITO DELLA DECURTAZIONE	€ 219.382,21

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si precisa che ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera B a sono stati posti a carico delle risorse decentrate nello schema di utilizzo della parte stabile.

parte variabile ai sensi dell'art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 1.4.1999 destinazione vincolata e sottratte alla contrattazione. In particolare si tratta di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, alcune non soggette al rispetto del limite del fondo 2010 ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis L. 122/2011 (art. 92 del D. Lgs 163/2006, compensi ISTAT, economie Art. 16 c. 5 L. 111/2011) e coincidenti con apposita quota in uscita.

UTILIZZO QUOTE DESTINAZIONE VINCOLATA		
CCNL 1/04/1999 art. 17	Articolo 15, comma 1, lettera k)	
	- Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, come da seguente prospetto:	
	Normativa di riferimento	
	Art. 18 legge 109/1994 e s.m.i. (D.Lgs. 163/2006 art. 92)	€ 170.527,63
	Compensi Istat	€ -
	art. 59, c. 1, l.p) Dlgs 446/97 (attività di accertamento ICI)	€ 7.500,00
	TRASFERIMENTI PLUS (IN CORSO DI QUANTIFICAZIONE)	
	Sportello "qui Enel"; Incentivo Messi (€ 100)	€ 900,00
TOTALE	€ 178.927,63	€ 178.927,63

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2013 già con la determina di costituzione del Fondo n. 514 del 29/04/2013 E LA DELIBERAZIONE G.C. N. 51 del 30/04/2013, sono stati resi indisponibili alla contrattazione, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004, alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, PEO e altro) come descritto nello schema di costituzione del fondo per un totale di € 122.579,67.

Tra tali voci vengono inoltre ricomprese le risorse in decurtazione destinate per le seguenti fattispecie:

CCNL di RIFERIMENTO	DESCRIZIONE DELLA FONTE DELLA DECURTAZIONE					IMPORTO	
CCNL 01/04/1999	Articolo 17, comma 2, lettera b)					€ 89.164,11	
	Risorse destinate a costituire lo specifico "Fondo per le progressioni economiche orizzontali"						
	1.)	Per pagamento ex L.E.D.	€				
			2.863,26				
	2.)	Per P.E.O. – 1^ selezione anno 1999	€				
			10.470,39				
	3.)	Per P.E.O. – 2^ selezione anno 2000	€				
		13.104,49					
4.)	Per P.E.O. – 3^ selezione anno 2004	€					
		30.348,57					
5.)	Per P.E.O. – 4^ selezione anno 2006	€					
		32.377,40					
6.)	sommario	€					
		89.164,11					
CCNL 01/04/1999	Articolo 17, comma 2, lettera c)					€ -	
	- Insieme delle risorse già destinate al finanziamento delle posizioni organizzative. Nessuna decurtazione in quanto Ente privo di dirigenza, per cui detto finanziamento è a totale carico delle disponibilità di bilancio (Art. 11 CCNL 31/3/1999) ai sensi della dichiarazione congiunta n. 19 del CCNL 22-01-04.						
CCNL 14/09/2000	Articolo 31, comma 7					€ -	
	- Insieme delle risorse già destinate all'incremento dell'indennità professionale del personale degli asili nido. Nessuna decurtazione in quanto Ente privo di dette figure professionali						
CCNL 22/01/2004	Articolo 33, comma 4, lett. b) e c)					€ 33.415,56	
	- Indennità di comparto limitatamente agli importi previsti dalle colonne 2 e 3 della tabella D allegata al CCNL 22/01/2004, determinati secondo la seguente tabella:						
	Categoria	N. dipendenti	quota dal 1/12/2002	quota dal 31/12/2003	quota dal 01/01/2004 (col. 3 + 4)		totale a carico fondo (col. 2 X 5)
	1	2	3	4	5		6
	D	15	€ 7,95	€ 39,00	€ 46,95		€ 8.451,00
	C	21	€ 7,01	€ 34,45	€ 41,46		€ 10.447,92
	B	34	€ 6,00	€ 29,58	€ 35,58		€ 14.516,64
	A		€ 4,93	€ 24,38	€ 29,31		€ -
	Totale da prelevare dal fondo ex art. 32, comma 1						€ 33.415,56
	2.)	Totale deduzioni dalle risorse stabili					€ 122.579,67

TOTALE SEZIONE I**€ 122.579,67**

Le suddette sono effetto disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali e verticali pregresse nei loro costi originari.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'accordo di ripartizione del fondo del salario accessorio disponibile alla contrattazione (al netto dell'utilizzo delle risorse stabili – PEO, Ind. Comparto e altro) per l'anno **€ 275.730,17** (di cui € 178.927,63 di risorse a destinazione vincolata) prevede il seguente utilizzo delle risorse variabili al finanziamento dei seguenti istituti:

RIEPILOGO UTILIZZO PARTE VARIABILE		
5.) TOTALE PARTE 2 ^a : RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE PER L'ANNO		€ 275.730,17
A dedurre dalle risorse Variabili:		
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità Reperibilità	€ 4.568,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Turnazione	€ 11.487,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità rischio	€ 10.230,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità maneggio valori	€ 442,24
CCNL 1/04/1999 art. 17 Lett. e)	Indennità disagio	€ 1.320,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. i) (così come novellato dal CCNL 22/01/2004)	Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.	€ 1.200,00
CCNL 22/01/2004 art. 36 (modifica art. 17 lett. f)	Compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera.".	€ 12.454,41
Dlgs 446/97 art. 59, c. 1, l.p	Indennità festiva o notturna	€ 1.641,16
Legge n. 109/1994 ex art. 18	Indennità festiva cimitero	€ 1.701,84
Dlgs 446/97 art. 59, c. 1, l.p	Incentivo recupero evasione tributaria	€ 7.500,00
Legge n. 109/1994 ex art. 18	Incentivo progettazione e pianificazione	€ 170.527,63
CCNL 14 -9- 2000 art 31 comma 6	Incentivo istat	€ -
CCNL 22/01/2004 art. 39	Sportello qui enel incentivo messi	€ 900,00

CCNL 1/04/1999 art. 17	Incentivo produttività	€	48.452,27
CCNL 1/04/1999 art. 17	Somme accantonate (es. art. 32 c. 7 CCNL 22.1.2004 Alte professionalità)	€	3.305,62
TRASFERIMENTI PLUS DA QUANTIFICARE			
6) Totale utilizzo		€	275.730,17
7) Residui al netto dell'utilizzo della parte variabile da destinare al fondo delle risorse decentrate dell'anno successivo (punto 5-punto 6)			-€ 0,00

TOTALE SEZIONE II	€	275.730,17
--------------------------	---	-------------------

In merito alla distribuzione della produttività, in seguito all'approvazione Delibera G.C. di autorizzazione alla stipula dell'accordo sui sistemi premianti o di approvazione del nuovo sistema di valutazione delle performance, adeguato alle disposizioni del D. Lgs 150/2012, viene ridefinita tra le parti la modalità di erogazione della produttività in sostituzione della precedente modalità di distribuzione della produttività inserito nel contratto decentrato integrativo in vigore.

Le risorse destinate alla produttività annuale, ai sensi dell'art. 17 lett. A) del CCNL 1.4.1999 e successive modifiche, in base all'accordo citato e al Sistema di valutazione saranno effettivamente distribuite in relazione alla valutazione e misurazione della performance Individuale e organizzativa

La performance organizzativa afferisce all'organizzazione nel suo complesso, pertanto la valutazione è relativa al contributo dato da ciascuna unità organizzativa alla realizzazione dell'obiettivo di performance organizzativa assegnata nel Piano delle Performance/Piano degli obiettivi di Performance

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

TOTALE SEZIONE III	0,00
---------------------------	-------------

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOT. SEZIONE I	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI – NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	€ 122.579,67
TOT. SEZIONE II	TOTALE UTILIZZO VARIABILE REGOLATO DAL CDIA	€ 96.802,54
TOT. SEZIONE III	EVENTUALI RISORSE DA REGOLARE	0
TOTALE UTILIZZO DEL FONDO*		€ 219.382,21

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

In questa apposita sezione si inseriscono in uscita le corrispondenti risorse inserite nella Sezione V del Modulo I, ai sensi dell'art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 1.4.1999 con particolare destinazione vincolata e sottratte alla contrattazione. In particolare si tratta di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, alcune non soggette al rispetto del limite del fondo 2010 ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis L. 122/2011 (art. 92 del D. Lgs 163/2006, compensi ISTAT), e corrispondenti specularmente alle voci in entrata, sono in corso di definizione la quantificazione dei trasferimenti relativi al plus relativi all'ufficio di piano

UTILIZZO QUOTE DESTINAZIONE VINCOLATA			
CCNL 1/04/1999 art. 17	Articolo 15, comma 1, lettera k)		€ 178.927,63
	- Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, come da seguente prospetto:		
	Normativa di riferimento		
	Art. 18 legge 109/1994 e s.m.i. (D.Lgs. 163/2006 art. 92)	€ 170.527,63	
	Compensi Istat	€ -	
	art. 59, c. 1, l.p) Dlgs 446/97 (attività di accertamento ICI)	€ 7.500,00	
	TRASFERIMENTI PLUS (IN CORSO DI QUANTIFICAZIONE)		
	Sportello "qui Enel"; Incentivo Messi (€ 100)	€ 900,00	
TOTALE		€ 178.927,63	

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

- Rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalla tabella, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) sono completamente finanziate dalle risorse stabili, e si rileva che oltre alla copertura di dette indennità si presenta una ulteriore disponibilità residua di risorse utili per finanziare il riconoscimento delle indennità variabili oggetto di contrattazione.

TOTALE RISORSE STABILI CONSOLIDATE	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI – NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	DISPONIBILITA' RESIDUA
€ 219.382,21	€ 122.579,67	€ 96.802,54

b) Rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Si evidenzia che le quote della produttività sono distribuite in base al merito espresso dall'esito della valutazione della performance organizzativa e individuale, elaborata in apposita scheda di valutazione nel rispetto del Sistema di Valutazione approvato dall'Ente, In merito al rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera, si evidenzia:

Che per gli anni 2010-2011 e 2012 -2013 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali anche in virtù dell'art. 9 c. 1 della L.122/2010. Non sono stati contrattati quindi nuovi criteri anche se è stato condiviso tra le parti che il sistema utilizzato per valutare la performance sarà utilizzato qualora si dovessero prevedere nuove progressioni economiche in futuro.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

RIEPILOGO COSTITUZIONE DEL FONDO

	ANNO 2012	ANNO 2013
TOTALE RISORSE STABILI CONSOLIDATE	€ 231.475,49	€ 231.475,49
TOTALE RISORSE VARIABILI DA NON CONSOLIDARE INCLUSO STRAORDINARIO – ANNO 2012- NELLA COLONNA 2013	€ 15.109,80	€ 16.640,70
FONDO TOTALE	€ 246.585,29	€ 248.116,19
TOTALE DECURTAZIONI (Riduzione del personale art. 9 c. 2 bis, personale ATA, personale nominato PO e Nuovo inquadramento Vigili e III qualifiche)	€ 18.367,48	€ 28.733,98
FONDO TOTALE A SEGUITO DELLA	€ 228.217,81	€ 219.382,21

DECURTAZ. (SEZ. IV)

+

DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO	ANNO 2012	ANNO 2013
Quote art. 15 lett. K (incentivi ICI)	7.500,00	7.500,00
Quote art. 15 lett. K (compensi ISTAT)*	10.000,00	0,00
Quote art. 15 lett. K (art. 92 D. Lgs 163/2006)*	59.162,43	170.527,63
Quote art. 15 lett. K sportello qui enel messi	1.100,00	900,00
TRASFERIMENTI PLUS IN FASE DI DEFINIZIONE		
TOTALE RISORSE ESTERNE (SEZIONE V)	77.762,42	178.927,63

=

TOTALE FONDO + RISORSE ESTERNE (TOT. MODULO III)	305.980,23	398.309,84
---	-------------------	-------------------

RIEPILOGO UTILIZZO RISORSE

RIEPILOGO RISORSE UTILIZZATE	ANNO 2012	ANNO 2013
TOTALE FONDO + RISORSE ESTERNE (TOT. MODULO III)	305.980,23	398.309,84
TOTALE UTILIZZO (TOTALE SEZIONE IV)	228.217,81	219.382,21
TOTALE RISORSE ESTERNE	77.762,42	178.927,63
SALDO	0	0

Come illustrato sinteticamente, il confronto viene effettuato rispetto all'anno immediatamente precedente a quello in esame.

*In base a quanto chiarito da diverse pronunce della Corte dei Conti, i compensi ISTAT (Parere n. 550/2011/PAR della Sezione Regionale della Lombardia), gli incentivi collegati all'art. 92 D.Lgs 163/2006 relativi alla progettazione esterna, quelli derivanti da attività di avvocatura (Delibera n. 51/CONTR/2011

delle Sezioni Riunite), nonché le economie dell'anno precedente sono esclusi dall'obbligo del rispetto del limite del Fondo anno 2010 ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010.

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

	ANNO	ANNO	ANNO	ANNO	DIFFERENZA 2012/2013
	2010	2011	2012	2013	
RISORSE STABILI	231.475,49	229.942,54	213.472,17	202.741,51	10.730,66
RISORSE VARIABILI	82.245,38	72.255,79	91.145,10	191.673,04	-100.527,94
RESIDUI STRAORDINARIO			1.362,97	3.895,29	
	313.720,87	302.198,33	305.980,24	398.309,84	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio la parte maggioritaria delle somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa...**7220- 7320- 7220**
- b) trovano imputazione in ulteriori e diversi capitoli di spesa le risorse di cui all'art 15 lettera K del CCNL 01/04/1999 , QUINDI LA VERIFICA TRA sistema contabile e fondo di produttività è costante.
- c) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse. La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata
- d) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2013 come segue:

	CAPITOLO	IMPORTO
FONDO	7220	€ 202.741,51
ONERI	7320	€ 66.565,66
IRAP	7220	€ 17.233,03

CAP 7231 FONDO STRAORDINARIO ANNO 2013 € 22.543,34 RESIDUI € 3.895,29
 CAP 7221 CONTRIBUTO REGIONALE AL FONDO DI PRODUTTIVITA' € 12.745,41

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo costituito per l'anno 2013, così come previsto dalla L. 122/2010 rispetta il limite imposto dal Fondo determinato per l'anno 2010 come sotto illustrato.

I confronti sono stati operati secondo criteri omogeni sia al fondo 2010 che al fondo 2013 nel rispetto dei chiarimenti forniti dalla Ragioneria generale dello Stato non soggetti a vincolo dell'art 9 comma 2 bis vengono di seguito descritti:

quote della progettazione ex art 92, comma 5 e 6 del dlgs 163/2006

risorse trasferite dall'istat per il censimento

risorse non utilizzate del fondo anno precedente e rinvio all'anno successivo;

RISORSE NON UTILIZZATE NELL'ANNO 2012 FONDO STRAORDINARIO PARI A € 3.895,29 non soggette a vincolo;

Gli importi sotto indicati sono relativi al fondo costituito, comprensivo delle economie e delle risorse temporaneamente inserite all'esterno del Fondo come riportati nel Totale del Modulo III e decurtate delle sole voci NON soggette al rispetto del limite del Fondo 2010 (Incentivo per Progettazione, Art. 92 D. Lgs 163/2006 e compensi ISTAT.

RIEPILOGO COSTITUZIONE FONDO	ANNO 2010	ANNO 2013	
TOTALE FONDO + RISORSE ESTERNE	313.720,87	398.309,84	-
Quote art. 15 lett. K (compensi ISTAT)	0	-	-
Quote art. 15 lett. K (art. 92 D. Lgs 163/2006)	54.000,00	170.527,60	-
Quote art. 15 lett. K messi qui enel	1.100,00	900,00	-
Economie anno precedente (Fondo straordinario e Fondo produttività)	0	3.895,30	-
TRASFERIMENTI PLUS CORSO DI DEFINIZIONE			
SOMME RIUTILIZZATE	5.898,55		
Quote ICI	7.500,00	7.500,00	=
TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE	245.222,32	215.486,94	29.735,38

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'amministrazione con determinazione n. 514/2013 e deliberazione G.C. n 51/2013 trova copertura come segue parte stabile:

	CAPITOLO	IMPORTO
FONDO	7220	€ 202.741,51
ONERI	7320	€ 66.565,66
IRAP	7220	€ 17.233,03

PARTE VARIABILE

7221	CONTRIB. REGION. AL FONDO DI PRODUTTIVITA'	12.745,41
11180	ISTAT	0,00
717	INCENTIVI SPORTELLO QUI ENEL	800,00
7119	INCENTIVI RIMBORSO SPESE NOTIFICHE -FONDO PRODUTTIVITA'-	100,00
1391	INCENTIVI ICI	7.500,00
7461	FONDO INCENTIVANTE ALLA PROGETTAZIONE	170.527,63
	TOTALE	191.673,04

7231	FONDO RETRIBUZIONI STRAORDINARIO PER IL PERSONALE	3.895,29
------	---	-----------------

Per i Fondi plus è in corso la definizione e la quantificazione dei trasferimenti relativi al plus ufficio di piano