



COMUNE DI VILLACIDRO

Provincia del Medio Campidano

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 30.07.2013

OGGETTO: | Sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla disciplina degli istituti contrattuali e utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013.

L'anno **DUEMILATREDICI**, il giorno **TRENTA** del mese di **LUGLIO**, alle **ore 09.15**, nella Sala Giunta del Palazzo Municipale, convocate con apposito avviso (prot. n. 15682 del 26.07.2013), si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, nelle persone dei signori:

Delegazione trattante di parte pubblica

Dott.ssa Adriana Morittu – *Presidente* – *Presente*

Delegazione trattante di parte sindacale

Sig. Angius Gian Piero - *Rappresentanza sindacale unitaria* - *Assente*
Sig. Cosimo Loi - *Rappresentanza sindacale unitaria* – *Presente*
Sig. Gabriele Angelo Pilloni - *Rappresentanza sindacale unitaria* - *Assente*
Sig. Renzo Pischredda - *Rappresentanza sindacale unitaria* – *Presente*
Sig. Pierpaolo Scanu - *Rappresentanza sindacale unitaria* – *Presente*
Sig.ra Caterina Cocco – *Segreteria Generale CGIL* – *Presente*
Sig. Pier Luigi Mereu – *Segreteria Generale CISL* – *Assente*
Sig. Loredana Zuddas - *Segreteria territoriale CISL* – *Assente*

Il Presidente premette che la delegazione trattante di parte sindacale é stata convocata per la trattazione del seguente punto all'ordine del giorno:

- Sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla disciplina degli istituti contrattuali e utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013.

Il Presidente fa presente che:

- in data 15.04.2013 è stato raggiunto l'accordo sull'ipotesi di disciplina degli istituti contrattuali ex art. 17 e seguenti del C.C.N.L. 01.04.1999;
- con determinazione Reg. Gen. n. 514 del 29.04.2013 del Responsabile del Servizio Economico Finanziario e Personale è stato costituito il fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane, Parte stabile;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 30.04.2013, si è provveduto alla definizione del fondo per le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente anno 2013, ed è stato determinato l'ammontare delle risorse variabili del fondo stesso;
- in data 23.07.2013 con apposito verbale è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo sull'utilizzo del fondo per le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività personale dipendente anno 2013, in attuazione dell'accordo del 15.04.2013 sulla disciplina degli istituti contrattuali;
- l'accordo sulla disciplina degli istituti contrattuali e quello sull'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013, unitamente alla relazione tecnico finanziaria e illustrativa redatta dal

Responsabile del Servizio Economico-Finanziario e Personale, sono stati trasmessi al Revisore dei Conti, conformemente a quanto previsto dall'art. 4, comma 3, del CCNL del 22.01.2004, nonché dall'art. 40 bis, commi 1 e 7, del D. Lgs. n. 165/2001 come modificato con D. Lgs. n. 150/2009;

- il Revisore dei Conti, con verbale, prot. n. 15665 del 25.07.2013, ha attestato la compatibilità dei costi inerenti alla costituzione e all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi delle predette disposizioni normative e contrattuali;
- con Deliberazione n. 134 del 26.07.2013 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla disciplina degli istituti contrattuali e sull'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013.

E' pertanto possibile procedere alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla disciplina degli istituti contrattuali e utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013, come risulta dal testo contrattuale allegato al presente atto sotto la lettera A), per farne parte integrante e sostanziale, con le precisazioni che seguono:

- 1) Con riguardo all'istituto delle specifiche responsabilità di cui al CCNL 22/01/2004, art. 36 (modifica art. 17 lett. f):
 - a) il budget é inteso su base annua, per cui l'attribuzione delle indennità di specifica responsabilità sarà effettuata in dodicesimi, mentre le restanti somme confluiranno nella produttività del personale dipendente;
 - b) nel caso in cui il Responsabile del Servizio ritenga di non dover assegnare alcuna specifica responsabilità il budget non utilizzato confluirà nel fondo delle risorse destinate alla produttività del personale dipendente.
- 2) Le parti concordano di procedere alla verifica e valutazione degli effetti che l'assetto organizzativo previsto con l'attribuzione delle specifiche responsabilità stabilite nel presente accordo avranno determinato nella loro concreta attuazione e pertanto ritengono di doversi convocare per la valutazione di che trattasi entro la prima metà di novembre. A tal fine, le parti si impegnano a monitorare il funzionamento dell'assetto organizzativo evidenziandone i punti di forza e di debolezza.
- 3) La parte pubblica si impegna a garantire la contestualità nell'attribuzione delle specifiche responsabilità e degli obiettivi di performance individuale e organizzativa del personale dipendente.

Pertanto, al termine della seduta, il presente verbale e l'allegato contratto, letti e confermati, vengono siglati a margine di ogni pagina e sottoscritti per esteso nella pagina finale.

La seduta è chiusa alle ore 09.50

Villacidro, 30.07.2013

Per la delegazione trattante di parte pubblica	Per la delegazione trattante di parte sindacale
f.to. Dott.ssa Adriana Morittu	f.to. Sig. Pischedda Renzo f.to Sig. Loi Cosimo f.to Sig. Scanu Pierpaolo f.to. Sig.ra Cocco Caterina