

# COMUNE DI VILLACIDRO

Prot. N. ....

Data .....

## Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria

Contratto Collettivo decentrato ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 22 dicembre 2014 Contratto _____
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2014
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente SEGRETARIO COMUNALE DOTTOR REMO ORTU Componenti _____ // _____  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione :C.I.G.L., C.I.S.L., U.I.L., S.U.L.P.M., (elenco sigle)  Firmatarie della preintesa: C.I.G.L., C.I.S.L. (indicare le sigle firmatarie) Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente del Comune di Villacidro
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<i>Esempio</i> a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi; c) Indennità rischio, disagio, maneggio valori , particolari responsabilità e altro
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì, in data</b> _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>  La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: In fase di adozione.



**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2014

A) Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata dall' amministrazione con determinazione n. 1496 del 24/10/2014 e deliberazione n. 156 del 25/09/2014

- Articolo 1 – Campo di applicazione
- Articolo 2 – Vigenza e ambiti del contratto
- Articolo 3 - Criteri generali per l'incentivazione del personale
- Articolo 4 - Incentivazione collegata alla realizzazione di programmi e obiettivi previsti nella pianificazione operativa (PEG)
- Articolo 5 - Indennità di rischio
- Articolo 6 - Indennità di maneggio valori
- Articolo 7 - Compensi per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31/3/99
- Articolo 8 Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 31/3/99
- Articolo 9 - Particolari responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti
- Articolo 10 - Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B, e C
- Articolo 11 - Criteri delle forme di incentivazione della incentivazione di cui all'articolo 92 del DLgs n. 163/2006
- Articolo 12 - Criteri della forma di incentivazione del personale dell'ufficio tributi per il maggiore gettito Ici
- Articolo 13 - Norma di principio
- Articolo 14 - Pari opportunità
- Articolo 15 - Destinazione di una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria per essere finalizzata all'erogazione di incentivi alla produttività a favore dei messi notificatori
- Articolo 16 - Definizione delle modalità di applicazione del trattamento accessorio collegato al raggiungimento degli obiettivi al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale
- Articolo 17 - Servizi minimi essenziali
- Articolo 18 - Clausola di verifica dell'attuazione del contratto collettivo decentrato integrativo
- Articolo 19 - Norme finali

B) Disciplina l' utilizzo delle risorse stabili e variabili;

Di seguito si riporta il Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

<b>RIEPILOGO UTILIZZO PARTE VARIABILE</b>		
<b>5.) TOTALE PARTE 2^: RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE PER L'ANNO</b>		<b>€ 93.979,65</b>
<b>A dedurre dalle risorse Variabili:</b>		
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità Reperibilità	€ 3.000,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Turnazione	€ 10.000,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità rischio	€ 7.020,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità maneggio valori	€ 1.000,00

CCNL 1/04/1999 art. 17 Lett. e)	Indennità disagio	€ 180,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. i) (così come novellato dal CCNL 22/01/2004)	Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.	€ 1.200,00
CCNL 22/01/2004 art. 36 (modifica art. 17 lett. f)	Compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera.”.	€ -
Dlgs 446/97 art. 59, c. 1, l.p	Indennità festiva o notturna	€ 1.700,00
Legge n. 109/1994 ex art. 18	Indennità festiva cimitero	€ 1.400,00
CCNL 14 -9- 2000 art 31 comma 6	Incentivo personale educatore insegnante	€ -
CCNL 22/01/2004 art. 39	Incentivo personale in distacco sindacale	€ -
CCNL 1/04/1999 art. 17	Incentivo produttività	€ 65.174,03
CCNL 1/04/1999 art. 17	Somme accantonate (es. art. 32 c. 7 CCNL 22.1.2004 Alte professionalità)	€ 3.305,62
6) Totale utilizzo		€ 93.979,65
7) Residui al netto dell'utilizzo della parte variabile da destinare al fondo delle risorse decentrate dell'anno successivo (punto 5-punto 6)		€ 0,00

PARTE : RISORSE VARIABILI		Articolo 31, comma 3	
CCNL RIFERIMENTO	di	DESCRIZIONE DELLA FONTE DEL FINANZIAMENTO	IMPORTO
CCNL 01/04/1999		<u>Articolo 15, comma 1 lettera d)</u> come sostituito dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5/10/2001 - somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (contratti di sponsorizzazione, convenzioni per consulenze e servizi aggiuntivi, contributi dell'utenza).	€ -
CCNL 01/04/1999		<u>Articolo 15, comma 1, lettera e) come integrato dall'art. 4, comma 3, del CCNL 5/10/2001 - Risparmi PART- Time</u> ABROGATO DALL'ART. 73 c. 2 lett. c) D.LGS 112/2008	
CCNL 01/04/1999		<u>Articolo 15, comma 1, lettera k)</u> - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, come da seguente prospetto:	
		<i>Normalità di riferimento</i>	
		Lr. 23.05.1997, n. 19	€ 13.746,83
		TOTALE	€ 13.746,83
CCNL 01/04/1999		<u>Articolo 15, comma 2</u> - Eventuale integrazione, in sede di contrattazione decentrata integrativa, sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari riferito all'anno 1997	€ -

	Monte salari 1997		1,20%	0			
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 5</b> - Attivazione nuovi servizi ed attività e/o processi di riorganizzazione finalizzati all'ampliamento di quelli esistenti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche					€	-
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 5</b> - Attivazione nuovi servizi ed attività e/o processi di riorganizzazione finalizzati all'ampliamento di quelli esistenti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche					€	-
CCNL 14/09/2000	<b>Articolo 54</b> - Quota parte rimborso spese notificazione atti Amministrazione Finanziaria					€	-
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 1, lettera k)</b> Compensi ISTAT					€	
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 1, lettera k)</b> Incentivo messi					€	
<b>TOTALE PARTE: RISORSE VARIABILI</b>						<b>€</b>	<b>13.746,83</b>
Legge n. 122/2010 di conversione del D.L. 78/2010, art. 9 comma 2 bis	<b>Decurtazione per personale cessato, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis</b> A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, <b>automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. VALORE IN NEGATIVO</b>					-€	1.365,58
	<b>Determinazione della variazione media del personale cessato</b>						
	N° dip. al 1.1.2010	N° dip. al 31.12.2010	N° dip. al 1.1.2014	N° dip. al 31.12.2014	Variazione biennale media		
	75,00	76,00	68,00	68,00	7,50		
	<b>Determinazione della variazione media del fondo</b>				<b>Valore medio dip. anno 2011 e seq (B)</b>		
	Fondo parte variabile		Valore media dip. Cessati	% riduzione fondo a seguito dipendenti cessati	Decurtazione		
€	13.746,83	€	7,50	€	9,934	€	1.365,58
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO</b>						<b>€</b>	<b>12.381,25</b>

**TABELLA FONDI DESTINAZIONE VINCOLATA  
QUOTE DESTINAZIONE VINCOLATA NON SOGGETTE AL  
LIMITE**

CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 1, lettera k)</b> - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, come da seguente prospetto:		€	DA DEFINIRE
	<i>Normativa di riferimento</i>			
	Art. 18 legge 109/1994 e s.m.i. (D.Lgs. 163/2006 art. 92)	DA DEFINIRE CON APPOSITO ATTO DI GIUNTA		
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>			€	

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Il contratto non si determina effetti abrogativi impliciti

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 201 del 30/12/2011.)

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche ;

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli**

strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale ed in particolare una maggior finalizzazione dell'apporto personale al raggiungimento degli obiettivi assegnati in coerenza agli strumenti di programmazione gestionale dell'Ente.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



	- 0,52% monte salari anno 1997 così come determinato a consuntivo								
	Monte salari 1997		0,52%	€					
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 5</b> - Risorse aggiuntive per assunzione di personale per compensare l'incremento stabile della dotazione organica.								
CCNL 05/10/2001	<b>Articolo 4, comma 1</b> - Incremento risorse art. 15 CCNL 01/04/1999 dell' 1,1% del monte salari dell'anno 1999			€	20.470,90				
	Monte salari 1999		1,1%	€					
<b>A- TOTALE RISORSE STABILI - CONSOLIDATE</b>				€	173.664,78				
CCNL 22/01/2004	<b>Articolo 32, comma 1</b> - Incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.			€	10.247,45				
	Monte salari 2001		0,62%	€					
CCNL 22/01/2004	<b>Articolo 32, comma 2 e 3</b> - Ulteriore incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,50% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001, in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti accertate a consuntivo 2001.			€	8.264,07				
	Spesa personale	€		Entrate correnti		%	#DIV/0!		
	Monte salari 2001	€		0,50%	€				
CCNL 22/01/2004	<b>Articolo 32, comma 7</b> La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).			€	-				
	Spesa personale			Entrate correnti		%	#DIV/0!		
	Monte salari 2001			0,20%	€				
CCNL 9/05/06 (a partire dal 2006)	<b>Articolo 4 - c. 1</b> Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed entrate correnti =< 39% (rispetto del comma 7 e 8)			€	7.162,15				
	Spesa personale			Entrate correnti		%	#DIV/0!		
	Monte salari 2003			0,50%	€				
CCNL 11/04/08 (a partire dall'anno 2008)	<b>Articolo 8 c. 2</b> A decorrere dal 31/12/2007 e a valere sull'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, c.2 CCNL 22/01/2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al c. 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%.			€	11.166,75				
	Spesa personale			Entrate correnti		%	#DIV/0!		
	Monte salari 2005			0,60%	€				
<b>B- TOTALE INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL</b>				€	36.840,42				
CCNL 05/10/2001	<b>Articolo 4, comma 2</b> - Incremento risorse art. 15 CCNL 01/04/1999 dell'importo annuo RIA ed assegni "ad personam" personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01.01.2000.			€	20.970,29				
CCNL 9/05/06	<b>Articolo 6</b> Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato ...)			€	-				
CCNL 9/05/06	<b>Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06</b> Incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04)								
<b>C- TOTALE INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>				€	20.970,29				
<b>D- TOTALE RISORSE STABILI E CONSOLIDATE (A+B+C)</b>				€	231.475,49				

**Sezione II – Risorse variabili:**

PARTE : RISORSE VARIABILI		Articolo 31, comma 3				
CCNL RIFERIMENTO	di	DESCRIZIONE DELLA FONTE DEL FINANZIAMENTO				IMPORTO
CCNL 01/04/1999		<b>Articolo 15, comma 1 lettera d)</b> come sostituito dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5/10/2001 – somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (contratti di sponsorizzazione, convenzioni per consulenze e servizi aggiuntivi, contributi dell'utenza).				€ -
CCNL 01/04/1999		<b>Articolo 15, comma 1, lettera e) come integrato dall'art. 4, comma 3, del CCNL 5/10/2001 - Risparmi PART- Time</b> <b>ABROGATO DALL'ART. 73 c. 2 lett. c) D.LGS 112/2008</b>				
CCNL 01/04/1999		<b>Articolo 15, comma 1, lettera k)</b> – Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, come da seguente prospetto:				
		<i>Normativa di riferimento</i>				
		Lr. 23.05.1997, n. 19		C	13.746,83	
		TOTALE		C	13.746,83	€ 13.746,83
CCNL 01/04/1999		<b>Articolo 15, comma 2</b> – Eventuale integrazione, in sede di contrattazione decentrata integrativa, sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari riferito all'anno 1997				
		Monte salari 1997		1,20%	0	€ -
CCNL 01/04/1999		<b>Articolo 15, comma 5</b> – Attivazione nuovi servizi ed attività e/o processi di riorganizzazione finalizzati all'ampliamento di quelli esistenti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche				€ -
CCNL 01/04/1999		<b>Articolo 15, comma 5</b> – Attivazione nuovi servizi ed attività e/o processi di riorganizzazione finalizzati all'ampliamento di quelli esistenti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche				€ -
CCNL 14/09/2000		<b>Articolo 54</b> – Quota parte rimborso spese notificazione atti Amministrazione finanziaria				€ -
CCNL 01/04/1999		<b>Articolo 15, comma 1, lettera k)</b> Compensi ISTAT				€ -
CCNL 01/04/1999		<b>Articolo 15, comma 1, lettera k)</b> Incentivo messi				€ -
<b>TOTALE PARTE: RISORSE VARIABILI</b>						<b>€ 13.746,83</b>
Legge n. 122/2010 di conversione del D.L. 78/2010, art. 9 comma 2 bis	<b>Decurtazione per personale cessato, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis</b>  A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, <b>automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. VALORE IN NEGATIVO</b>					
	<b>Determinazione della variazione media del personale cessato</b>					
	N° dip. al 31.12.2010	N° dip. al 31.12.2010	N° dip. al 1.1.2014	N° dip. al 31.12.2014	Variazione biennale media	
	75,00	76,00	68,00	68,00	7,50	
<b>Determinazione della variazione media del fondo</b>					<b>Valore medio dip. anno 2011 e scg (B)</b>	€ - 1.365,58
					37,75	

Contratto Collettivo decentrato ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1496 del 24/10/2014 nei seguenti importi<sup>1</sup>:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 196.609,19
Risorse variabili	€ 12.381,25
Residui anni precedenti	€ 4.939,97*
Totale	

- \*residuo relativo al lavoro straordinario mentre gli altri residui sono ancora da definire con apposita ricognizione

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 231.475,49 ed è così costituito:

COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - ANNO 2014			
TABELLA A/1 FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE – Art. 31 C.C.N.L. 22.01.2004			
PARTE 1 <sup>a</sup> : RISORSE STABILI		Articolo 31, comma 2 CCNL 22.1.2004	
CCNL di RIFERIMENTO	DESCRIZIONE DELLA FONTE DEL FINANZIAMENTO	IMPORTO	
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 14, comma 4</b> – Risparmi riduzione 3 <sup>o</sup> risorse lavoro straordinario anno 1999 £ 45.000,000		
	Fondo anno 1999	C 23.240,56	3 <sup>o</sup>
		€	697,22
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 1, lettera a)</b> – Risorse ex art. Art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) CCNL 6/7/1995, nonché quota parte risorse lettera a) stesso art. 31, c. 2, già destinate per lavoro straordinario ex q.f. VII ed VIII incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative.	€	126.215,29
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 1, lettera b)</b> – Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 CCNL 16/7/96: 0,5 <sup>o</sup> monte salari 1993 e 0,65 <sup>o</sup> monte salari 1995 nel rispetto delle disponibilità di bilancio.		
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 1, lettera c)</b> – Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 del CCNL 16.07.1996 0,8 <sup>o</sup> del monte salari 1995, se la spesa del personale del 1998 è inferiore a quella del 1997 salvo gli incrementi contrattuali		
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 1, lettera f)</b> – Somme derivanti dal riassorbimento trattamenti economici difformi	€	-
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 1, lettera g)</b> – Risorse destinate al L.E.D con selezioni fino al 31/12/1998, ovvero in riferimento al numero dei L.E.D che poteva essere attribuito entro detta data e da destinare al fondo per la progressione economica. L.E.D in godimento al 1998 decurtato della quota del personale VFA	€	11.192,66
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 1, lettera h)</b> – Indennità di £. 1.500.000 ex VIII art. 37, comma 4, CCNL 06/07/1995	€	3.098,74
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 1, lettera i)</b> – Risparmi per riduzione dirigenza, max 0,2 <sup>o</sup> monte salari dirigenza	€	3.305,62
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 1, lettera j)</b>	€	8.684,35

<sup>1</sup> Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede



	Fondo parte variabile	Valore media dip. Cessati	% riduzione fondo a seguito dipendenti cessati	Decurtazione
	€ 13.746,83	€ 7,50	€ 9,934	€ 1.365,58
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO</b>				<b>€ 12.381,25</b>

**TABELLA FONDI DESTINAZIONE VINCOLATA  
QUOTE DESTINAZIONE VINCOLATA NON SOGGETTE AL  
LIMITE**

CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 15, comma 1, lettera k)</b>		€ DA DEFINIRE
	– Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, come da seguente prospetto:		
	<i>Normativa di riferimento</i>		
	Art. 18 legge 109/1994 e s.m.i. (D.Lgs. 163/2006 art. 92)	DA DEFINIRE CON APPOSITO ATTO DI GIUNTA	
	<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	C	

+

RISPARMI FONDO ANNO PRECEDENTE	DA DEFINIRE CON APPOSITA RICOGNIZIONE DEI RESIDUI 2013
RISPARMI FONDO STRAORDINARIO ( ART. 14 CCNL 1.4.1999) ANNO PRECEDENTE	€ 4.939,97
<b>TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE</b>	<b>€ 17.321,22</b>

Tra le voci di integrazione della parte variabile del fondo vi sono i Fondi attribuiti ai sensi della L. R. 19/1997 confluiti nel Fondo Unico a partire dall'anno 2007 per un importo cristallizzato all'anno 2006 pari a € 13.746,83 e inseriti in apposita voce ai sensi dell'art. 15 c. 1 lett. K).

Ai sensi dell'art. 14, c. 1 del CCNL 1.4.1999 le risorse del fondo straordinario eventualmente eccedenti rispetto a quelle derivanti dalla puntuale applicazione delle regole contenute nell' art. 31, comma 2 lettera a) del CCNL del 6.7.1995 e successive modifiche e integrazioni, sono destinate a incrementare le disponibilità dell' art. 15.

Il fondo straordinario per l' Ente è pari a € 22.543,34. Nell'anno 2013 sono state erogate risorse per retribuire prestazioni in straordinario pari a € 17.603,37, pertanto sono residue risorse per € 4.939,97 che sono state inserite sul fondo per le risorse umane per l' anno 2014.

Si evidenzia che le economie dell'anno precedente sono escluse dall'obbligo del rispetto del limite del Fondo anno 2010.

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
DECURTAZIONI CESSAZIONI ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010 PARTE STABILE ( 9,934%)	€ 22.994,77
DECURTAZIONI CESSAZIONI ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010 PARTE VARIABILE ( 9,934%)	€ 1.365,58
ALTRE DECURTAZIONI ( ATA, NUOVE P.O., )	€ 11.871,53
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>€ 36.231,88</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili consolidate	€ 231.475,49
Decurtazioni Cessazioni Art. 9 C. 2 Bis L. 122/2010 Parte Stabile( 9,934%)	-€ 22.994,77
Altre Decurtazioni ( Ata, Nuove P.O., )	-€ 11.871,53
<b>TOTALE FONDO STABILE</b>	<b>€ 196.609,19</b>
Risorse variabili da non consolidare	€ 13.746,83
Decurtazioni Cessazioni Art. 9 C. 2 Bis L. 122/2010 Parte Variabile( 9,934%)	-€ 1.365,58
<b>TOTALE FONDO VARIABILE</b>	<b>€ 12.381,25</b>
Residui anni precedenti ( lavoro straordinario, mentre gli altri residui sono ancora da definire)	€ 4.939,97
<b>TOTALE FONDO 2014 + RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO 2010</b>	<b>€ 213.930,41</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Si precisa che ai sensi dell' art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate ( cosiddette quote b e c ).

Parte variabile ai sensi dell'art. 15 c. 1 lettera K) CCNL 1/4/1999 destinazione vincolata e sottratta dalla contrattazione:

Si tratta di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, alcune non soggette al limite del fondo 2010 ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010 e coincidenti con apposita quota in uscita – ANCORA DA DEFINIRE.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Per l' anno 2014, con la determinazione di costituzione del Fondo n. 1496 del 24/10/2014 e la deliberazione n. 156 del 25/09/2014, sono stati resi disponibili alla contrattazione, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell' art. 33 del CCNL 22.1.2004, alcuni compensi gravanti sul fondo ( Peo, indennità di comparto e altro) come descritto nello schema di costituzione del fondo per un totale di € 119.950,76.

Nello specifico:

CCNL di RIFERIMENTO	DESCRIZIONE DELLA FONTE DELLA DECURTAZIONE						IMPORTO	
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 17, comma 2, lettera b)</b>						€ 87.459,68	
	Risorse destinate a costituire lo specifico "Fondo per le progressioni economiche orizzontali"							
	1.)	Per pagamento ex L.E.D.				€		2.863,26
	2.)	Per P.E.O. – 1^ selezione anno 1999				€		10.470,39
	3.)	Per P.E.O. – 2^ selezione anno 2000				€		13.104,49
	4.)	Per P.E.O. – 3^ selezione anno 2004				€		30.348,57
	5.)	Per P.E.O. – 4^ selezione anno 2006				€		30.672,97
6.)	sommano				€	87.459,68		
CCNL 01/04/1999	<b>Articolo 17, comma 2, lettera c)</b>						€ -	
– Insieme delle risorse già destinate al finanziamento delle posizioni organizzative. Nessuna decurtazione in quanto Ente privo di dirigenza, per cui detto finanziamento è a totale carico delle disponibilità di bilancio (Art. 11 CCNL 31/3/1999) ai sensi della dichiarazione congiunta n. 19 del CCNL 22-01-04.								
CCNL 14/09/2000	<b>Articolo 31, comma 7</b>						€ -	
– Insieme delle risorse già destinate all'incremento dell'indennità professionale del personale degli asili nido. Nessuna decurtazione in quanto Ente privo di dette figure professionali								
CCNL 22/01/2004	<b>Articolo 33, comma 4, lett. b) e c)</b>						€ 32.491,08	
	– Indennità di comparto limitatamente agli importi previsti dalle colonne 2 e 3 della tabella D allegata al CCNL 22/01/2004, determinati secondo la seguente tabella:							
	Categoria	N. dipendenti	quota dal 1/12/2002	quota dal 31/12/2003	quota dal 01/01/2004 (col. 3 + 4)	totale a carico fondo (col. 2 X 5)		
		1	2	3	4	5		6
	D		15	€ 7,95	€ 39,00	€ 46,95		€ 8.451,00
	C		20	€ 7,01	€ 34,45	€ 41,46		€ 9.950,40
B		33	€ 6,00	€ 29,58	€ 35,58	€ 14.089,68		
A			€ 4,93	€ 24,38	€ 29,31	€ -		
Totale da prelevare dal fondo ex art. 32, comma 1						€ 32.491,08		
2.)	Totale deduzioni dalle risorse stabili						€ 119.950,76	

Le suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali e verticali

pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 93.979,65 così suddivise:

RIEPILOGO UTILIZZO PARTE VARIABILE			
5.) TOTALE PARTE 2^: RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE PER L'ANNO			€ 93.979,65
A dedurre dalle risorse Variabili:			
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità Reperibilità	€	3.000,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Turnazione	€	10.000,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità rischio	€	7.020,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità maneggio valori	€	1.000,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 Lett. e)	Indennità disagio	€	180,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. i) (così come novellato dal CCNL 22/01/2004)	Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.	€	1.200,00
CCNL 22/01/2004 art. 36 (modifica art. 17 lett. f)	Compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera."	€	-
Dlgs 446/97 art. 59, c. 1, l.p	Indennità festiva o notturna	€	1.700,00
Legge n. 109/1994 ex art. 18	Indennità festiva cimitero	€	1.400,00
CCNL 14 -9- 2000 art 31 comma 6	Incentivo personale educatore insegnante	€	-
CCNL 22/01/2004 art. 39	Incentivo personale in distacco sindacale	€	-
CCNL 1/04/1999 art. 17	Incentivo produttività	€	65.174,03
CCNL 1/04/1999 art. 17	Somme accantonate (es. art. 32 c. 7 CCNL 22.1.2004 Altre professionalità)	€	3.305,62
6) Totale utilizzo			€ 93.979,65
7) Residui al netto dell'utilizzo della parte variabile da destinare al fondo delle risorse decentrate dell'anno successivo (punto 5-punto 6)			€ 0,00

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sono EVENTUALMENTE da regolare alcune voci della parte risorse variabili ( non soggette a contrattazione )

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 0
Somme regolate dal contratto	€ 213.930,41
Destinazioni ancora da regolare	€ 0
Totale	€ 213.930,41

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si precisa che ai sensi dell' art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate ( cosiddette quote b e c ).

Parte variabile ai sensi dell'art. 15 c. 1 lettera K) CCNL 1/4/1999 destinazione vincolata e sottratta dalla contrattazione:

Si tratta di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, alcune non soggette al limite del fondo 2010 ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010 e coincidenti con apposita quota in uscita – ANCORA DA DEFINIRE.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### Attestazione motivata del rispetto

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall' art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'amministrazione.

Con la presente si attesta:

- a) Rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalla tabella, le indennità fisse e di carattere certo e continuativo ( Peo, Indennità di comparto ) sono completamente finanziate dalle risorse stabili, e si rileva che oltre alla copertura di dette indennità si presenta una ulteriore disponibilità residua di risorse utili per finanziare il riconoscimento delle indennità variabili oggetto della contrattazione:

TOTALE RISORSE STABILI CONSOLIDATE	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI - NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	DISPONIBILITÀ RESIDUA
€ 213.930,41	€ 119.950,76	€ 93.979,65

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	€ 201.208,61	€ 196.609,19	€ 4.599,42
Risorse variabili	€ 20.386,82	€ 12.381,25	€ 8.005,57
Residui anni precedenti	€ 6.286,96	€ 4.939,97	€ 1.346,99
Totale	€ 227.882,39	€ 213.930,41	€ 13.951,98

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-



**finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli e impegni di spesa :

	CAPITOLO	IMPEGNO DI SPESA	IMPORTO
FONDO	7220/891	2014/891	€ 196.609,19
FONDO	7221/901	2014/901	€ 12.381,25
ONERI	7320/902	2014/902	€ 68.235,38
IRAP	7222/903	2014/903	€ 5.329,49

Inoltre nel capitolo 7231 è disponibile la somma di € 22.543,34 quale Fondo Straordinario mentre € 4.939,97 , quali residui straordinario 2013, sono disponibili sempre al capitolo 7231 nell'anno 2013;

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente**

Il Fondo costituito per l'anno 2014, così come previsto dalla L. 122/2010 rispetta il limite imposto dal Fondo determinato per l'anno 2010 come sotto illustrato:

TABELLA A/4 fondo 2010 (limite da non superare)	
RISORSE STABILI	€ 231.475,49
RISORSE VARIABILI	€ 82.245,38
TOTALE	€ 313.720,87
A DETRARRE	
INCENTIVI L 109/94	-€ 54.000,00
SOMME RIUTILIZZATE art. 17 comma 5 CCNL 1/4/1999	-€ 5.898,55
TOTALE FONDO 2010	€ 253.822,32

Nel fondo 2014 è stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 9,934%;

Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 4.939,97 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto .

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli e impegni di spesa :

	CAPITOLO	IMPEGNO DI SPESA	IMPORTO
FONDO	7220/891	2014/891	€ 196.609,19
FONDO	7221/901	2014/901	€ 12.381,25
ONERI	7320/902	2014/902	€ 68.235,38
IRAP	7222/903	2014/903	€ 5.329,49

Inoltre nel capitolo 7231 è disponibile la somma di € 22.543,34 quale Fondo Straordinario, mentre € 4.939,97 , quali residui straordinario 2013, sono disponibili sempre al capitolo 7231 nell'anno 2013; Inoltre alcuni istituti della parte variabile (es. fondo incentivante la progettazione, ecc. ) sono ancora eventualmente da definire negli importi.

