



DELIBERAZIONE N° 215

COMUNE DI VILLACIDRO

PROVINCIA DEL MEDIO CAMPIDANO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: **CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE.
APPROVAZIONE.**

L'anno **DUEMILATREDICI**, addì **TRENTA** del mese di **DICEMBRE**
alle ore **16,35** nel Comune di VILLACIDRO, nella sede Comunale, si è adunata la
GIUNTA COMUNALE per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Sindaco **PANI TERESA MARIA**

Sono presenti i Sigg. Assessori:

SOLLAI	FEDERICO
ERBI'	GIOVANNI ANTONIO
CURRIDORI	FRANCESCA
MELONI	ANTONIO
CASU	ALESSANDRA
MURGIA	CARLO
MUSCAS	ADRIANO
GARAU	LUCA

ASSISTE IL SEGRETARIO GENERALE DOTT. REMO ORTU

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- la Legge 06.11.2012, n. 190, pubblicata sulla G.U. 13.11.2012 , n. 265, avente ad oggetto “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il Decreto del Presidente della Repubblica numero 62 del 16 aprile 2013 con il quale è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del d.lgs. 165/2001;
- il Piano Nazionale Anticorruzione, approvato con Delibera Civit n. 72/2013, che delinea la strategia di prevenzione a livello decentrato della corruzione e dell’illegalità individuando, tra le azioni e le misure per la prevenzione, l’adozione da parte delle pubbliche amministrazioni di un proprio codice di comportamento;

RILEVATO CHE:

- a norma dell’articolo 54, comma 5, del citato d. lgs. n. 165/2001, ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del competente organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento, che integra e specifica il suddetto Codice di comportamento nazionale, nel rispetto dei criteri, delle linee guida e dei modelli predisposti dall’Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche;
- l’art. 1, comma 2, del D.P.R. 62/2013 stabilisce che le previsioni del codice di comportamento nazionale sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell’art. 54, comma 5, del decreto legislativo n. 165 del 2001;

DATO ATTO che il Codice deve essere adottato dalle amministrazioni locali, sulla base dell’intesa raggiunta in data 24 luglio 2013 in sede di Conferenza unificata ai sensi dell’articolo 1, commi 60 e 61 della legge numero 190/2012, entro 180 giorni dalla data di entrata in vigore del sopra citato codice approvato con il Decreto del Presidente della Repubblica numero 62/2013, tenendo conto della disciplina dettata da quest’ultimo;

ATTESO che, la delibera n. 75/2013 adottata dalla CIVIT (ora A.N.A.C.), recante le linee guida per l’adozione da parte delle singole amministrazioni del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, ha disposto che:

- il Codice è adottato dall’organo di indirizzo politico-amministrativo su proposta del Responsabile per la prevenzione della corruzione;
- l’Organismo indipendente di valutazione dell’Amministrazione (OIV), o il Nucleo di Valutazione, è chiamato ad emettere parere obbligatorio nell’ambito della procedura di adozione del Codice, verificando che lo stesso sia conforme a quanto previsto nelle linee guida della Commissione;
- il Codice è adottato con procedura aperta alla partecipazione, che si esplica mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell’Ente di un avviso pubblico, contenente le principali indicazioni del Codice da emanare alla luce del quadro normativo di riferimento, con invito a far pervenire eventuali proposte od osservazioni entro il termine a tal fine fissato;
- ove possibile, il Codice deve essere adottato da ciascuna amministrazione entro il 31 dicembre 2013, e, comunque, in tempo per consentire l’idoneo collegamento con l’aggiornamento annuale del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione (approvato da questo Ente con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 10.05.2013);

DATO ATTO che nella relazione illustrativa allegata al Codice di Comportamento del Comune di Villacidro, sono esplicitate le modalità di stesura dell’ipotesi del Codice, ed in particolare, viene precisato che in data 12.12.2013, mediante avviso pubblico, la stessa ipotesi è stata

pubblicata sul sito web istituzionale dell'Ente fino al 18.12.2013 per il coinvolgimento degli stakeholder, e con e mail del 12.12.2013 è stata altresì trasmessa alla Rsu;

PRESO ATTO che, alla data del 18.12.2013, non è pervenuta alcuna osservazione all'ipotesi di codice di comportamento dei dipendenti pubblici, così come pubblicata sul sito internet dell'Ente;

ACQUISITO, quindi, in data 20.12.2013, con nota acclarata al protocollo dell'Ente in data 23.12.2013 al numero 26557, il parere favorevole obbligatorio del Nucleo di Valutazione;

DATO ATTO che in data 30.12.2013 sono state sentite le Rsu aziendali;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, reso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL n. 267/2000;

RITENUTO di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del D. Lgs. 267/2000, stante la necessità di approvare nei termini sopra richiamati il Codice.

DELIBERA

1. **Di approvare** il Codice di Comportamento interno dell'Ente allegato alla presente deliberazione sotto la lettera A), così come previsto dall'art. 54, comma 5, del decreto legislativo numero 165/2001 e dall'art. 1, comma 2 del D.P.R. 62/2013, nonché la relazione illustrativa allegata sotto la lettera B), che formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. **Di dare atto che** il Codice di Comportamento così approvato si applica a tutto il personale a tempo indeterminato, determinato, collaboratori o consulenti con qualsiasi tipologia di contratto o incarichi e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione;
3. **Di demandare:**
 - al Responsabile per la prevenzione della corruzione la tempestiva e capillare diffusione del codice di comportamento ai dipendenti, al fine di consentire l'immediata conoscenza dei contenuti dello stesso e consentire ai Responsabili di Servizio titolari di posizione organizzativa di porre in essere le attività di loro esclusiva competenza;
 - al Responsabile per la Trasparenza la tempestiva pubblicazione del presente Codice sul sito internet istituzionale del Comune di Villacidro, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
 - ai Responsabili di Servizio titolari di posizione organizzativa lo svolgimento di idonee azioni finalizzate a favorire da parte dei dipendenti una piena conoscenza ed un pieno rispetto del codice;
4. **Di rendere** la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000, per le motivazioni espresse in premessa.

Parere in ordine alla regolarità tecnica: **FAVOREVOLE**

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Dott. REMO ORTU

Parere in ordine alla regolarità contabile: =====

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO E PERSONALE

=====

Il presente verbale previa lettura e conferma viene sottoscritto:

IL PRESIDENTE

f.to TERESA MARIA PANI

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to DOTT. REMO ORTU

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione diverrà esecutiva dopo il decimo giorno dalla data di pubblicazione (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000)

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

Villacidro, lì 31.12.2013

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to DOTT. REMO ORTU

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno **31/12/2013** dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al **15/01/2014**

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to DOTT. REMO ORTU