



COMUNE DI VILLACIDRO

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Approvazione del "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE" del Personale dipendente, delle Posizioni Organizzative e del Segretario Generale.

L'anno **duemilaventidue**, addì **diciannove** del mese di **gennaio** alle **12:15** nel Comune di VILLACIDRO, nella sede Comunale, si è adunata la GIUNTA COMUNALE per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza Il SINDACO **Ing. Federico Sollai**

Sono presenti i Sigg. Assessori:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
Ing. Federico Sollai	SINDACO	Si	
Dario Piras	VICE SINDACO	Si	
Maura Aru	ASSESSORE	Si	
Loredana Porcu	ASSESSORE	Si	
Christian Balloi	ASSESSORE	Si	
Marco Erbi	ASSESSORE	Si	

Tot. 6 0

Assiste Il SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Maria Efsia Contini

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- ai sensi dell'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ogni amministrazione è tenuta a dotarsi di un Sistema di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa che individuale, operativo a far data dal 1° gennaio 2011;
- con Deliberazione di Giunta n. 201 del 30-12-2011 è stato a suo tempo approvato il sistema di valutazione della performance in aderenza al disposto del D.Lgs. 150/2009;
- l'art. 7 del decreto dispone in particolare che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e che a tal fine adottano con apposito provvedimento " il Sistema di misurazione e valutazione della performance";

DATO ATTO che:

- la performance organizzativa attiene all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
- che la funzione di misurazione e valutazione delle performance di ciascuna struttura organizzativa compete all'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (o nucleo di valutazione);
- gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa sono definiti dall'art. 8 del citato decreto n. 150/2009;
- l'art. 9 del decreto, nell'introdurre la performance individuale, distingue tra la valutazione dei dirigenti e la valutazione del personale con qualifica non dirigenziale, stabilendo, al comma 1, che la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:
 1. agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
 2. al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
 3. alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
 4. alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi, e, al comma 2, che la misurazione e la valutazione (svolte dai dirigenti) della performance individuale del personale sono collegate:
 5. al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 6. alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;

RICHIAMATI:

- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente C.C.N.L. del comparto Regioni-Autonomie Locali;

CONSIDERATO che:

- In seguito all'approvazione del C.C.N.L. "Funzioni locali" del 21.05.2018 è opportuno adeguare il sistema di valutazione e misurazione della performance sia per il personale dipendente che per quello titolare di Posizione Organizzativa;

DATO ATTO che il nucleo di valutazione del Comune di Villacidro è monocratico e le sue attività attualmente sono svolte sotto forma di servizio associato nell'Unione dei Comuni "Monte Linas e Dune di Piscinas";

RILEVATO che risulta esperita la relazione sindacale del confronto, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 21/05/2018, con le richieste di parte sindacale che si ritiene di accogliere;

Con voti unanimi,

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa che si intendono integralmente richiamati:

1. Di approvare il "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE" del personale dipendente del Comune di Villacidro, del personale titolare di Posizione Organizzativa e del Segretario Generale, con le relative schede di valutazione;
2. Di dare atto che sono allegati alla deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale, i seguenti documenti:
 - a) sistema di misurazione e valutazione della performance delle PO,
 - b) sistema di misurazione e valutazione della performance del Personale;
 - c) sistema di misurazione e valutazione della performance del Segretario Generale;
 - d) sistema per la pesatura delle PO;
3. Di stabilire che la decorrenza applicativa è fissata dal 01.01.2022;
4. Di dichiarare il presente deliberato immediatamente eseguibile.

Parere in ordine alla regolarità tecnica: FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to COMINA LUCA

Il presente verbale previa lettura e conferma viene sottoscritto:

IL PRESIDENTE

f.to Ing. Federico Sollai

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Dott.ssa Maria Efigia Contini