



COMUNE DI VILLACIDRO
PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

AVVISO PUBBLICO

**PER LA SELEZIONE DI N. 1 (UNO) ESPERTO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI LAVORO AUTONOMO
RELATIVAMENTE AL PROFILO FT (TECNICI) NELL'AMBITO DEI PROGETTI RICADENTI NEL PNRR PROGRAMMA DI
AZIONE E COESIONE COMPLEMENTARE AL PON GOVERNANCE E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014-2020**

Ai sensi dell'art. 35-ter del D. Lgs. n. 165/2001, la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei singoli siti istituzionali e sul Portale Unico del reclutamento esonera il Comune di Villacidro dall'obbligo di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale - IV Serie Speciale Concorsi ed Esami.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE, CONTRATTI E CONTENZIOSO

Visto il Decreto del Sindaco n. 32 del 30.12.2022 con il quale il sottoscritto è stato confermato Responsabile del Servizio Personale, Contratti e Contenzioso, sino al 31.12.2023;

Visto l'art. 1 della legge 30 dicembre 2020 n. 178 (Legge di Bilancio 2021) che ha disposto:

- al comma 179 «*a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione CIPE n. 46/2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n.36/2020, in applicazione dell'art.242, commi 2 e 5 del D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni dalla legge n. 77/2020, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di 2800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023*»;
- al comma 180 «*entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di Bilancio 2021, con decreto*

del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del Sud e la Coesione Territoriale di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Unificata di cui all'art.8 del D. Lgs. n.281/97, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, sono ripartite tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie»

- al comma 181 «*il reclutamento è effettuato mediante concorsi pubblici, per titoli ed esami, organizzati dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art.4, comma 3-quinquies, del D.L. n. 101/2013, convertito con modificazioni dalla legge n.125/2013 e dell'art. 35, comma 5 del D. Lgs. n.165/2001, con le modalità di cui all'art. 3, comma 6, della legge n. 56/2019»;*
- al comma 182 «*l'Agenzia per la Coesione Territoriale svolge il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti di cui al comma 179 agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari»;*

Dato atto che in attuazione della normativa sopra richiamata, l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha avviato:

- la procedura per la selezione e l'assunzione di 2.800 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate), con il bando del concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile 2021 e modificato con successivo provvedimento pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 46 dell'11 giugno 2021;
- una seconda procedura per la selezione e l'assunzione di 2.022 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate) con il bando del concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021.

Considerato che il D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", convertito con modificazioni con Legge n. 79 del 29 giugno 2022, prevede all'art. 11 che "Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato.

Preso atto che il Comune di Villacidro è compreso nell'allegato 1 del DL 36/2022 quale ente beneficiario dell'importo di €. 115.098,69 per la stipula di un contratto di collaborazione ex art. 7, commi 6 e 6 bis del D.lgs. 165/2001 per l'espletamento di funzioni tecniche, nell'ambito degli interventi del PNRR, per la durata di tre anni;

Rilevato che la procedura di interpello riservata al personale interno di cat. D, per il conferimento di un incarico di collaborazione professionale ad esperto di FT (Tecnico), è andata deserta.

Richiamato l'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 ai sensi del quale "Fermo restando quanto previsto dal comma 5-bis, per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:

1. l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;
2. l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;
3. la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico;
4. devono essere preventivamente determinati durata, oggetto e compenso della collaborazione.

Ritenuto necessario attivare il supporto di che trattasi per l'avvio e l'attuazione degli interventi del PNRR, dedicata specificatamente alle funzioni tecniche (FT) nell'ambito degli interventi del PNRR.

Visti:

- Il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;
 - La deliberazione G.C. n. 71 del 16.05.2023 avente ad oggetto: "Atto di indirizzo per il conferimento di incarico di collaborazione autonoma ad un esperto tecnico con profilo junior, per le attività di supporto all'attuazione del Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)";
 - La deliberazione G.C. n. 72 del 19.05.2023 di rettifica della deliberazione G.C. n. 71 del 16.05.2023 avente ad oggetto: "Atto di indirizzo per il conferimento di incarico di collaborazione autonoma ad un esperto tecnico con profilo junior, per le attività di supporto all'attuazione del Piano nazionale di Ripresa e Resilienza
-

(PNRR)”;

- La propria determinazione Reg. Gen. n. 396/2023 “Procedura di selezione per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo relativamente al profilo FT (Tecnici) nell'ambito dei progetti ricadenti nel PNRR programma di azione e coesione complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020”

RENDE NOTO

ART. 1 - OGGETTO DELL'INCARICO E REQUISITI PROFESSIONALI

1. Il presente Avviso ha ad oggetto la selezione di n. 1 (uno) esperto in funzioni tecniche per l'attuazione degli interventi ricadenti nel PNRR con conferimento di incarico di lavoro di natura autonoma a mezzo di valutazione comparativa, ai sensi dell'art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., a titolarità del Comune di Villacidro;
2. Il profilo ricercato è quello di seguito sintetizzato:
 - Esperto in funzioni tecniche - profilo “Senior”, con esperienza lavorativa fino a tre anni.
 - Nel caso in cui non pervengano candidature per il profilo Senior (con esperienza pari o superiore a tre anni), allora verranno accettate le domande con profilo “Junior”, con esperienza lavorativa fino a tre anni;
3. L'incaricato/a dovrà svolgere la propria attività, ai sensi degli artt. 2222-2229 e ss. del codice civile, senza vincolo di subordinazione. La prestazione dovrà essere svolta autonomamente, in raccordo con il Responsabile di Area di riferimento al quale competerà fornire le relative direttive;
4. L'esperienza è riferita agli anni di attività professionale presso la P.A. o privati, nonché libera professione, con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione.

ART. 2 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1. Per partecipare alla selezione i candidati, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, devono possedere i seguenti requisiti di ammissibilità, così come indicati nella domanda di partecipazione:
 - a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea (ad eccezione delle ipotesi di cui all'art. 38 del d. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.);
 - b) godere dei diritti civili e politici;
 - c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel

casellario giudiziale;

- d) non essere sottoposto a procedimenti penali;
 - e) non essere incorso nella destituzione da impieghi a qualsiasi titolo svolti presso la Pubblica Amministrazione o altro Ente Pubblico;
 - f) non trovarsi, in relazione alle funzioni proprie dell'incarico e del Comune di Villacidro, in una situazione di conflitto di interessi, anche potenziale;
 - g) essere in possesso del seguente titolo di studio Diploma di Laurea (vecchio ordinamento DL) o Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) in Ingegneria o Architettura o equipollenti;
 - h) essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di architetto e/o ingegnere;
 - i) essere in possesso di comprovata esperienza professionale strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta con competenze in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione.
 - j) Il possesso del requisito inerente alla comprovata esperienza professionale, strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta deve essere dichiarato, specificando il periodo di esperienza maturata nel settore richiesto.
 - k) Ai fini del calcolo degli "anni di esperienza professionale nel settore", si considerano i periodi lavorativi espressi in mesi, anche non continuativi, maturati nello specifico settore indicato.
 - l) Il mese viene considerato per intero laddove l'esperto abbia prestato la propria attività per un tempo superiore a 15 giorni.
 - m) Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo per cui andrà specificata l'esperienza ritenuta più qualificante per ciascun singolo periodo contrattuale non sovrapponibile.
 - n) Fermo ciò restando è possibile per il candidato dichiarare più esperienze professionali effettuate nello stesso anno solare.
 - o) Ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., possono inoltre partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente.
 - p) Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro. Devono essere dichiarati i requisiti solo se documentabili, anche ai fini dei controlli successivi.
-

ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

1. La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato, dovrà essere trasmessa al Comune di Villacidro, perentoriamente **entro il termine perentorio delle 23:59 del quindicesimo giorno decorrente dal primo successivo a quello di pubblicazione del bando sul portale "inPA"**, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, che sostituisce la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana ai sensi dell'art. 35-bis, c. 2-bis, D. Lgs. n. 165/2001, esclusivamente ed a pena di esclusione a mezzo posta elettronica all'indirizzo: protocollo@comune.villacidro.vs.it o da un indirizzo di posta elettronica certificata personale all'indirizzo protocollo.villacidro@pec.it (nell'oggetto del messaggi e-mail dovrà essere riportata la dicitura "SELEZIONE DI N. 1 (UNO) ESPERTO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI LAVORO AUTONOMO RELATIVAMENTE AL PROFILO FT (TECNICI) NELL'AMBITO DEI PROGETTI RICADENTI NEL PNRR") oppure a mano all'Ufficio protocollo.

1. Non saranno prese in considerazione le domande di partecipazione presentate con modalità diverse.

2. Ciascun candidato dovrà riportare e dichiarare, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- a) dati generali: nome, cognome, luogo di nascita e data, codice fiscale, recapito telefonico, email, luogo di residenza, provincia, CAP e indirizzo di residenza;
 - b) di aver preso visione del bando di selezione e di accettare, senza riserva alcuna, tutte le norme e condizioni in esso previste;
 - c) cittadinanza;
 - d) iscrizione liste elettorali;
 - e) di godere dei diritti civili e politici;
 - f) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - g) di non aver riportato condanne penali, di non avere procedimenti penali pendenti (in caso contrario indicare);
 - h) di non essere stati interdetti da pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato, non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscano, secondo le vigenti norme, gli incarichi presso gli enti locali (in caso contrario indicare);
 - i) di non essere stati destituiti/dispensati/licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento (in caso contrario indicare);
 - j) di essere in possesso dell'idoneità fisica ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e successive modificazioni;
 - k) di avere conoscenza della lingua inglese e conoscenze informatiche;
 - l) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;
-

- m) possesso di titolo di studio di Diploma di Laurea (vecchio ordinamento DL) o Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) in Ingegneria o Architettura o equipollenti;
 - n) abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto;
 - o) possesso della patente di guida di tipo B in corso di validità;
 - p) possedere l'esperienza professionale maturata nel settore corrispondente all'incarico per il quale si presenta la domanda;
 - q) di essere a conoscenza che gli avvisi relativi alla selezione, saranno pubblicati all'Albo Pretorio online del Comune e sul sito internet istituzionale <https://comune.villacidro.vs.it/> alla sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione 1°livello "Bandi di concorso", sotto-sezione 2°livello "Pubblicazioni" e che, tali comunicazioni, hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.
3. Ciascun candidato dovrà inoltre dichiarare, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:
- a) I titoli curriculari valutabili;
 - b) I titoli vari e culturali valutabili.

La verifica circa il possesso dei requisiti per l'ammissione alla procedura selettiva sarà effettuata su tutti i candidati risultati idonei in esito alla prova d'esame, pertanto i candidati verranno tutti ammessi con riserva.

ART. 4 - PROCEDURA VALUTATIVA

1. L'elenco dei candidati ammessi con riserva sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Bandi di concorso e avrà valore di notifica per i candidati ammessi ed esclusi alla procedura selettiva.
2. È esclusiva cura dei candidati verificare l'ammissione.
3. La verifica dei requisiti e la valutazione delle candidature è effettuata da una apposita Commissione nominata dall'Ente, composta da tre membri, un Presidente e due componenti, coadiuvati da un segretario che possono svolgere i propri lavori anche con modalità telematiche o informatiche tramite l'impiego di tecnologie che permettono la partecipazione e comunicazione a distanza.
4. La Commissione procede alla valutazione attraverso le seguenti fasi:
 - A) valutazione dei titoli e del curriculum vitae sulla base dei criteri indicati al successivo art. 5. È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 40 punti; sono valutate solo le esperienze di cui siano desumibili tutti i dati e le informazioni necessari e sufficienti per permettere alla Commissione di effettuare la valutazione, specificando l'Amministrazione/ente/soggetto per il quale si è prestata l'attività, il periodo (mese e anno di inizio e fine), l'oggetto dell'incarico e le attività svolte. Concorrono alla valutazione tutti gli anni di esperienza maturati, compresi

quelli minimi richiesti per l'ammissibilità, in coerenza con il profilo richiesto dal presente avviso.

B) colloquio individuale teso a valutare le competenze ed esperienze dichiarate nella candidatura, nonché l'attitudine del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico. È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 30 punti.

5. Il punteggio massimo complessivo attribuibile nelle due fasi è di 70 punti.
 6. La Commissione espleta l'attività valutativa delle candidature di cui alla fase A) del precedente comma e redige una prima graduatoria di merito contenente l'elenco dei nominativi dei candidati secondo l'ordine di merito.
 7. Al colloquio sarà convocato, un numero di candidati pari al triplo del numero di incarichi da conferire seguendo l'ordine di merito dell'elenco. In caso di rinuncia o di assenza ingiustificata da parte invitati a colloquio, si procederà allo scorrimento dell'elenco dei nominativi dei candidati ammessi.
 8. Superano il colloquio i candidati che conseguono un punteggio pari o superiore a 21, ritenuto dal Comune il limite di sufficienza.
 9. Al termine della fase B) la Commissione stila la rispettiva graduatoria finale, sommando i punteggi della fase A) e B). La "graduatoria finale" è predisposta dalla Commissione secondo l'ordine di merito e contiene il vincitore della selezione e gli idonei non vincitori. In caso di parità di punteggio anche ai fini dell'eventuale incarico da conferire prevale il maggior punteggio conseguito al colloquio.
 10. Il provvedimento contenente la "graduatoria finale" è pubblicato sul sito web istituzionale del Comune, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.
 11. Il Comune, per il vincitore, procede ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione e nel curriculum vitae. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i
 12. In caso di conferimento dell'incarico, la stipula del contratto è subordinata alla presentazione da parte dell'esperto di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. riguardante, tra l'altro, l'insussistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse e incompatibilità, l'insussistenza di una delle cause di inconferibilità, previste dal D. Lgs n. 39 dell'8 aprile 2013 e ss.mm.ii, nonché lo svolgimento di altri incarichi ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. Siffatte situazioni soggettive dovranno perdurare per l'intera durata dell'incarico.
 13. Le esperienze lavorative devono essere comprovabili da documenti afferenti allo svolgimento dei singoli incarichi (contratti, attestati del datore di lavoro) non rilevando il mero possesso di altre forme documentali (es. iscrizioni in albi professionali o DURC etc.). Fermo restando le sanzioni penali previste dal D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dai controlli effettuati all'atto
-

del conferimento dell'incarico emerga l'impossibilità di comprovare le dichiarazioni rese nella candidatura, il candidato decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.

14. Laddove l'esperto sia dipendente di pubblica amministrazione, ai fini della stipula del contratto, presenta ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii., apposita autorizzazione da parte dell'Amministrazione di appartenenza a prestare la propria attività lavorativa presso il Comune, senza la quale non si potrà procedere al conferimento dell'incarico.
15. Il presente avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo il Comune al conferimento dell'incarico e quest'ultimo si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, tramite comunicazione sul sito istituzionale del Comune, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.
16. L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria non generano in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte del Comune.

ART. 5 - CRITERI DI VALUTAZIONE

1. L'Amministrazione individuerà il soggetto a cui conferire l'incarico mediante procedura di selezione volta in particolare a verificare la coerenza e la corrispondenza circa l'esperienza professionale in relazione alle competenze specifiche richieste e la coerenza con gli ambiti di intervento e le attività per cui il candidato si propone in base alle esperienze indicate nel curriculum.
2. La Commissione attribuirà i punteggi (max 70) di seguito dettagliati che tengono conto dei criteri di seguito riportati:

- **Valutazione titoli - massimo 40 punti**

- *Titoli di studio e formazione massimo 15 punti*

Titolo di studio richiesto per l'ammissione:	
Voto	Punteggio
da 77 a 88 su 110	2
da 89 a 99 su 110	4
da 100 a 104 su 110	6
da 105 a 109 su 110	8
Da 110 e 110 e lode su 110	10

- **Ulteriori titoli di studio**

Titolo di studio	Punteggio
Ulteriore titolo di studio di livello pari quello richiesto e inerente la professionalità richiesta (max uno valutabile)	2
Ulteriore titolo di studio di livello superiore a quello richiesto e inerente la professionalità richiesta (max uno valutabile)	4
Dottorato di ricerca (max n. 1 dottorato)	2
Master di II livello (max 1)	2
Master di I livello corsi specializzazione post laurea (almeno 200 ore) (max n.1).	1

- **Esperienze professionali massimo 25 punti**

Esperienza professionale maturata in relazione alle competenze specifiche richieste ed in particolare nelle funzioni nell'ambito di interventi per la realizzazione di opere pubbliche:

Tipo di esperienza	Punti per ogni mese di esperienza
presso pubbliche amministrazioni	1
presso privati o lavoro autonomo	0,5

• **Colloquio - massimo 30 punti**

Colloquio individuale teso a valutare le competenze ed esperienze dichiarate nel Curriculum Vitae

Giudizio	Punti
non valutabile / scarso	fino a 11
Insufficiente / inadeguato	da 12 a 14
Mediocre / quasi sufficiente	da 15 a 17
Sufficiente / non pienamente adeguato	da 18 a 20
Più che sufficiente / adeguato	da 21 a 23
Discreto / buono	da 24 a 26
Molto buono / ottimo	da 27 a 30

ART. 6 - INCARICO, DURATA E TRATTAMENTO ECONOMICO

1. L'incarico è finanziato ai sensi del D.L. 36/2022 e potrà avere una durata massima di 36 mesi, in coerenza con le disposizioni del comma 4, art. 7 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80.
2. L'incarico può essere sottoposto a valutazione periodica da parte dell'Amministrazione ai fini della conferma della durata, da stabilirsi nel contratto che regola il rapporto di lavoro.
3. In ordine alle eventuali sospensioni della prestazione, qualora sopravvengano eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione, l'esperto si impegna a darne comunicazione immediata al fine di permettere all'Amministrazione di attivare eventuali azioni che non pregiudichino le attività previste. La sospensione del rapporto verrà comunque disciplinata nell'ambito del contratto secondo le disposizioni di normative vigenti in materia.
4. L'ammontare del corrispettivo annuo lordo, da corrispondersi indicativamente con cadenza mensile, è stabilito nel limite massimo omnicomprensivo di 38.366,23 euro lordi annui ai sensi del comma 4, art. 7 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, compreso Iva (se dovuta) e oneri previdenziali (cassa previdenziale secondo le percentuali previste), dettagliato come segue:

Importo massimo: € 38.366,23

a. per il Profilo Junior:

Costo singola giornata: € 150,00, al netto degli oneri accessori di legge e dell'Iva (se dovuta)

Numero massimo giornate annue: 201

b. per il Profilo Senior:

Costo singola giornata: € 300,00, al netto degli oneri accessori di legge e dell'Iva (se dovuta)

Numero massimo giornate annue: 201

5. L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del relativo contratto di lavoro farà carico sulle risorse del Fondo per lo sviluppo e la coesione - Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020;
6. Il contratto verrà stipulato sulla base dello schema di contratto predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale, che definisce le modalità, anche temporali, della collaborazione e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia, n. 107, in data 8 giugno 2018.

ART. 7 - DIARIO E SEDE DELLA SELEZIONE

1. **Il colloquio si svolgerà il giorno 12/06/2023 alle ore 9:30**, salvo diversa comunicazione pubblicata sul sito del Comune di Villacidro.

La sede del colloquio e qualsiasi altra comunicazione, sarà resa pubblica con pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente <http://www.comune.villacidro.vs.it> - sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione 1°livello "Bandi di Concorso", sotto-sezione 2°livello "Bandi di Concorso".

Le comunicazioni rese in tale forma hanno a tutti gli effetti valore di notifica e di comunicazione ai sensi e per gli effetti della Legge 241/90, e ss.mm.ii.

2. La mancata presentazione alla selezione equivarrà alla rinuncia definitiva alla selezione, anche se la stessa fosse dipesa da causa di forza maggiore.
3. I candidati dovranno presentarsi a sostenere la prova selettiva muniti di valido documento di riconoscimento, a pena di esclusione.
4. Il calendario della selezione e la sede di svolgimento potranno essere modificati per sopraggiunti imprevedibili motivi senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni di sorta. In tal caso verranno comunicati in tempo utile con pubblicazione di apposito avviso mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente <http://www.comune.villacidro.vs.it> - sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione 1°livello "Bandi di Concorso", sotto-sezione 2°livello "Bandi di Concorso", con valore di notifica a tutti gli effetti.

ART. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Con riferimento alle disposizioni previste dal Regolamento UE n. 679/2016 del 27/04/2016 "Regolamento generale sulla protezione dei dati" concernente la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, è presente apposita informativa allegata parte integrante del presente avviso, Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso al procedimento.

ART. 9 - DISPOSIZIONI FINALI

1. L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.
 2. Il presente avviso costituisce "lex specialis" della selezione, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
 3. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali.
 4. Per ulteriori informazioni rivolgersi al Servizio Personale del Comune di Villacidro 070.9760/239/213 - Mail: personale@comune.villacidro.vs.it.
 5. Il presente avviso viene affisso all'Albo Pretorio del Comune di Villacidro per la durata di 15 (quindici) giorni reperibile sul sito istituzionale dell'Ente <http://www.comune.villacidro.vs.it> e nella sezione "Amministrazione
-

Trasparente", sotto-sezione 1°livello "Bandi di Concorso", sotto-sezione 2°livello "Bandi di Concorso".

Il Responsabile del Personale, Contratti e Contenzioso

Dott. Luca Comina

Allegati:

1. Informativa privacy;
 2. modello di domanda.
-