



COMUNE DI VILLACIDRO

Provincia del Sud Sardegna

DETERMINAZIONE SERVIZIO SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

Numero proposta 97 del 11/08/2022

Registro generale n. 1128 del 22/08/2022

OGGETTO:	AVVIO DEL PROCEDIMENTO DI ASSUNZIONE DI UN AGENTE DI POLIZIA LOCALE, CAT. C, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIE DI ALTRI ENTI
-----------------	--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti:

- il Decreto del Sindaco n. 15 del 30.06.2022 con il quale il sottoscritto è stato confermato Responsabile del Servizio Personale, Contratti e Contenzioso, sino al 31.12.2022;
- il D. Lgs n° 267 del 18 agosto 2000 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 23/06/2022, avente ad oggetto "Approvazione Bilancio di previsione 2022/2024";
- il vigente Regolamento Comunale per gli "Accessi agli Impieghi" approvato con deliberazione di G.C. n. 124 del 27/07/2022;
- il Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di altri Enti, approvato con delibera di G.C. n. 96 del 05/06/2018 e modificato dalla deliberazione di G.C. n. 116 del 06/07/2018, dalla deliberazione di G.C. n. 124 del 10.10.2019, dalla deliberazione di G.C. n. 30 del 12/03/2021, dalla deliberazione di G.C. n. 82 del 08.07.2021 e dalla deliberazione di G.C. n. 107 del 4 luglio 2022;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 03/06/2020 "Determinazione delle equipollenze tra le denominazioni dei profili professionali nelle procedure di assunzione tramite l'utilizzo di graduatorie di altri enti o di cessione del contratto ex art. 30 del d.lgs. 30/03/2001, n. 165."

- con Deliberazione di Giunta comunale n. 38 del 26/03/2020 è stata approvata la ridefinizione dei profili professionali del personale dipendente del Comune di Villacidro;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 08/02/2022 “Ricognizione per l’anno 2022 di eventuali eccedenze o esuberanti di personale – art. 33 D. Lgs. 165/2001.”
- la Delibera G.C. n. 87 del 01.06.2022 recante ad oggetto “Programmazione del fabbisogno del personale triennio 2022- 2024”, e, per relationem, tutti gli atti, le motivazioni, i presupposti normativi in essa indicati, su cui il Revisore ha apposto parere favorevole;

Rilevato che gli atti di cui sopra sono stati trasmessi attraverso il portale “Sico” ai fini della norma di cui all’art. 6 e 6bis del Decreto legislativo 30/03/2001, n. 165;

Preso atto che nella citata delibera G.C. n. 87.2022 è stata prevista l’assunzione a tempo indeterminato e orario pieno di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale cat. C, tramite attingimento da graduatorie di altri Enti o concorso;

Visti:

- la richiesta di mobilità effettuata in riferimento alla norma di cui all’art. 34bis del D. Lgs. 165/2001, prot. 15227 del 06/06/2022;
- il riscontro ricevuto dalla Regione Sardegna, prot. 15856 del 14/06/2022, attraverso la quale si comunica che al momento le liste di mobilità di cui alla vigente normativa non sono state ancora costituite e che non sussistono elementi preclusivi al completamento della procedura avviata.

Rilevato che ai sensi dell’articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;

Considerato che non si ritiene opportuno effettuare la mobilità ex art. 30 del D.lgs. 165/2001 per accelerare la procedura di assunzione;

Rilevato che in questo Comune non risultano essere in vigore graduatorie relative al profilo professionale di che trattasi;

Considerato che tra le possibilità offerte dal vigente quadro normativo legislativo e regolamentare interno vi è la possibilità, al fine di individuare il soggetto con il quale instaurare il rapporto di lavoro, di attingere a graduatorie formate dal Comune procedente ovvero da altri Enti del comparto e derivanti dall’espletamento di concorsi, per il medesimo profilo professionale, a tempo indeterminato;

Visto l’art. 1, comma 147 della LEGGE 27 dicembre 2019, n. 160 che di seguito si riporta: «147. Le amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono utilizzare le graduatorie dei concorsi pubblici, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali, nel rispetto dei seguenti limiti:

a) le graduatorie approvate nell’anno 2011 sono utilizzabili fino al 30 marzo 2020 previa frequenza obbligatoria, da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie, di corsi di formazione e aggiornamento organizzati da ciascuna amministrazione, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed economicità e

utilizzando le risorse disponibili a legislazione vigente, e previo superamento di un apposito esame colloquio diretto a verificarne la perdurante idoneità;

b) le graduatorie approvate negli anni dal 2012 al 2017 sono utilizzabili fino al 30 settembre 2020;

c) le graduatorie approvate negli anni 2018 e 2019 sono utilizzabili entro tre anni dalla loro approvazione.»

Considerato che l'art. 17, comma 1bis del DECRETO-LEGGE 30 dicembre 2019, n. 162 dispone che *"Per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267."*, per cui risulta possibile ricorrere, come nel caso relativo al posto di cui al presente avviso, ad attingimento da graduatoria preesistente, posto che questo Comune non ha la disponibilità di una propria.

DETERMINA

Di avviare il procedimento teso alla copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale cat. C, a tempo pieno e indeterminato, mediante utilizzo di graduatorie di altri Enti del comparto, in vigenza ad oggi ed al momento di sottoscrizione del contratto di lavoro con l'eventuale idoneo individuato.

Di specificare che l'assunzione non potrà decorrere prima del 01/11/2022 e a condizione che il dipendente dimesso, che si è avvalso della conservazione del posto ex art. 20 comma 10 del CCNL 21.05.2018, non chieda la riammissione in servizio;

Di approvare l'allegato avviso (allegato A) e il modello di domanda (allegato B);

Di fissare il termine per la proposizione delle candidature alle 23:59 del decimo giorno decorrente dal primo successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla Sezione "Bandi di concorso" della pagina dell'Amministrazione trasparente del sito internet istituzionale del Comune di Villacidro;

Di dare atto che il Responsabile del procedimento ai sensi e per gli effetti della Legge 07/08/1990, n. 241 è la Dott.ssa Daniela Campesti, Istruttore amministrativo cat. "C" assegnata al Servizio Personale, Contratti e Contenzioso-Ufficio personale.

Di dare atto che le risorse previste per l'assunzione sono allocate nel bilancio di previsione 2022/24 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 23/06/2022;

Di disporre la pubblicazione dell'avviso di cui sopra sul sito internet del Comune, all'Albo Pretorio del Comune, Sezione concorsi e nell'apposita sezione dedicata in "Amministrazione Trasparente".

Il Responsabile del Servizio

DOTT. LUCA COMINA

La firma è stata apposta digitalmente in data 22/08/2022

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Esprime parere: **FAVOREVOLE**

Data:22/08/2022

Il Responsabile (SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E
CONTENZIOSO)

f.to Dott. Luca Comina

Documento Firmato digitalmente ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005 e s.m.i

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line del Comune a far data dal per 15 giorni consecutivi.

Villacidro, li 22/08/2022

L'addetto alla pubblicazione
Dott. Luca Comina