



COMUNE DI VILLACIDRO

Provincia del Sud Sardegna

DETERMINAZIONE SERVIZIO SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

Numero 238 del 23/12/2021

Registro generale n. 1941 del 23/12/2021

OGGETTO:	APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2020
-----------------	--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il Decreto del Sindaco n° 51 del 03/11/2021 di conferma del Decreto del Sindaco n° 46 del 29/06/2021, con il quale il Dottor Luca Comina è stato nominato Responsabile del Personale, Ufficio Contratti e Contenzioso dal 1 luglio al 31 dicembre 2021;

Premesso che:

- con Determinazione n. r.g. 1573 del 14/12/2020 è stata indetta la procedura selettiva per il conferimento delle posizioni economiche successive a quella di appartenenza, c.d. progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020, sotto la condizione della conferma della volontà, espressa nella preintesa della contrattazione decentrata integrativa, della effettuazione e dello stanziamento delle risorse dedicate alla procedura di progressione economica orizzontale;
- con la medesima Determinazione sono stati approvati l'avviso e lo schema di domanda e fissato il termine per la presentazione delle domande al quindicesimo giorno dalla pubblicazione all'albo del relativo avviso;
- in data 29/12/2020 è stato definitivamente sottoscritto il C.C.D.I. -parte economica- relativo al riparto del fondo per le risorse decentrate per il 2020 ove, fra l'altro, è previsto lo stanziamento di € 10.000,00 per l'effettuazione della procedura di progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2020.
- con Determinazione n. r.g. 238 del 19/02/2021 è stata approvata la graduatoria provvisoria scaturita dall'esame delle domande pervenute nei termini fissati;

Rilevato che i criteri di attribuzione del punteggio sono stati negoziati in sede di contrattazione collettiva e versati nel C.C.D.I. applicativo del C.C.N.L. 21/05/2018, parte normativa di cui all'allegato "A" del medesimo;

Rilevato che la permanenza minima nella categoria economica di appartenenza, prevista per la partecipazione alla procedura è pari a 24 mesi e che detto termine è da ritenersi non derogabile;

Considerato che, relativamente al criterio inerente:

- la media della valutazione della performance individuale, lo stesso deve essere inteso nel senso che il punteggio previsto come limite minimo per l'effettuazione della progressione economica è riferito alla media riportata, da ciascun candidato, nella valutazione personale del triennio preso in considerazione;
- la valutazione dell'esperienza professionale, dettagliata come permanenza nel profilo professionale rivestito al momento della domanda, lo stesso deve essere inteso come permanenza continua del singolo candidato nel profilo professionale rivestito al momento della domanda e non come anzianità complessiva di servizio;
- le competenze acquisite, dettagliate come abilitazione professionale attinente, lo stesso deve essere inteso come l'abilitazione ad una data professione astrattamente di interesse o utile allo svolgimento delle mansioni cui è adibito il singolo candidato nel periodo preso in considerazione (vedi punto superiore);
- le competenze acquisite, dettagliate come titolo di studio superiore rispetto a quello richiesto per l'accesso, lo stesso deve essere inteso come quello superiore mai valutato in alcuna procedura dall'Amministrazione; è, pertanto, non valutabile il titolo eventualmente utilizzato per l'effettuazione di progressioni verticali. Il titolo di studio deve in ogni caso e necessariamente appartenere ad un'area di studio riconducibile a competenze proprie dell'Ente locale.

Rilevato che è, altresì pervenuta, nel termine fissato nell'avviso, formale istanza di revisione di altrettante posizioni nella graduatoria predetta, da parte di un dipendente prot. n. 8333/2021;

Considerato che l'esito dell'esame delle istanze sopra citate è il seguente: non accolta (prot. n. 8333 del 25/03/2021);

Ritenuto, altresì, di dover dichiarare l'esclusione dei candidati ricompresi nell'allegato "2", per la motivazione sinteticamente riportata nella riga in corrispondenza di ciascuno;

Dato atto che in questo Comune non risulta in servizio personale inquadrato nella categoria "A" del sistema di classificazione vigente;

Ritenuto, altresì, in questa sede, di dover determinare i vincitori della procedura selettiva de quo, applicando, al fine della individuazione dei vincitori, alla graduatoria finale la percentuale della norma di cui al C.C.D.I. del 12/12/2019, che prevede la percentuale massima del 50%;

Rilevato che tale percentuale deve essere calcolata sulla base dei potenziali aventi diritto alla data della decorrenza prevista, cioè al 01/01/2020 e che a tale data risultano come in allegato "P.S. 010119", i potenziali aventi diritto, nel cui novero non possono essere compresi, per previsione contrattuale riportata tra i criteri del C.C.D.I. relativi alle progressioni orizzontali, coloro che hanno riportato una media del punteggio delle valutazioni del triennio precedente inferiore a 70 punti;

I potenziali aventi diritto risultano, quindi:

- relativamente alla cat. "B" numero 6;
- relativamente alla cat. "C" numero 11;
- relativamente alla cat. "D" numero 6, di cui titolari di p.o. n. 3;

Visto il C.C.N.L. comparto "Funzioni locali" del 21/05/2018;
Visto il C.C.D.I. del Comune di Villacidro ed i relativi verbali delle sedute;

DETERMINA

DI APPROVARE la graduatoria definitiva della procedura selettiva relativa al conferimento delle posizioni economiche successive al personale dipendente del Comune di Villacidro, c.d. progressioni economiche orizzontali, per l'anno 2020, distinta per categorie riportate nell'allegato:

- "1", relativa alla categoria "B";
- "2", relativa alla categoria "C";
- "3", relativa alla categoria "D";
- "4", relativa alla categoria "D", titolari di p.o.;

DI DICHIARARE vincitori della procedura selettiva e per l'effetto disporre il transito nella categoria economica ulteriore spettante, con decorrenza 01/01/2020 i dipendenti compresi:

1. nell'allegato "1A", relativo alla categoria "B" del vigente sistema di classificazione contrattuale;
2. nell'allegato "2A", relativo alla categoria "C" del vigente sistema di classificazione contrattuale;
3. nell'allegato "3A", relativo alla categoria "D" del vigente sistema di classificazione contrattuale, non titolari di posizione organizzativa;
4. nell'allegato "4A", relativo alla categoria "D" del vigente sistema di classificazione contrattuale, titolari di posizione organizzativa.

DI DICHIARARE esclusi i candidati ricompresi nell'allegato "2", per la motivazione sinteticamente riportata nella riga in corrispondenza di ciascuno;

DI DISPORRE il pagamento della retribuzione arretrata, per ciascuno degli aventi diritto, in virtù del transito nella categoria economica risultante con decorrenza 01/01/2020, unitamente agli emolumenti stipendiali di competenza.

Il Responsabile del Servizio
DOTT. LUCA COMINA

La firma è stata apposta digitalmente in data 23/12/2021

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Esprime parere: **FAVOREVOLE**

Data:23/12/2021

Il Responsabile (SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E
CONTENZIOSO)

f.to COMINA LUCA

Documento Firmato digitalmente ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005 e s.m.i

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line del Comune a far data dal per 15 giorni consecutivi.

Villacidro, li 23/12/2021

L'addetto alla pubblicazione
COMINA LUCA