



# COMUNE DI VILLACIDRO

## PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

### CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 COLLABORATORE TECNICO CAT. B3 A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO – IMPIANTI COMPLESSI

Verbale n. 1 del 08 giugno 2021

L'anno 2021 (duemilaventuno), addì 08 (otto) del mese di giugno alle ore 11:00, nel Palazzo Municipale, presso la Sala Giunta della sede comunale, si sono riuniti i componenti della Commissione esaminatrice della selezione in oggetto, nominata con determinazione Reg. Gen. N. 55 del 27/05/2021 composta dai Sigg.:

Ing.	Severino Porcedda	Presidente
Dott.ssa	Graziella Pesci	Componente
Geom.	Cosimo Loi	Componente

Svolge i compiti di segretario verbalizzante della commissione la dipendente Rag. Francesca Pani.

...omissis...

#### **DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE E DEI TITOLI**

Il Presidente dà atto che il bando di CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 COLLABORATORE TECNICO CAT. B3 A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO – IMPIANTI COMPLESSI, dispone che, nella valutazione dei titoli, a ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di 10 punti, così ripartiti:

- max 4,00 punti per titoli di studio in conformità alla tabella n. 4 dell'allegato A3 di cui al Regolamento per l'accesso agli impieghi approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 164 del 15/10/2013;
- max 5,00 punti per titoli di servizio;
- max 1,00 punti per titoli vari;

Esaminato il capo V del regolamento per l'accesso agli impieghi e l'allegato "A3", con particolare riferimento alla Tabella n. 4 che descrive puntualmente i titoli valutabili e i criteri per l'attribuzione del punteggio per i profili professionali appartenenti alla categoria "B3", la commissione stabilisce i seguenti criteri per la valutazione dei titoli:

**I TITOLI VALUTABILI (punteggio massimo attribuibile 10,00)**, si suddividono in tre categorie:

- Titoli di studio;
- Titoli di servizio;
- Titoli vari;

#### **A. TITOLI DI STUDIO (punteggio massimo attribuibile 4,00)**

##### Tabella A

1.	Diploma di qualifica utilizzato per l'ammissione fino a	Punti 2,00
2.	Diploma di Laurea vecchio ordinamento, laurea Specialistica, Magistrale in discipline attinenti	Punti 1,50
3.	Laurea triennale in discipline attinenti	Punti 1,00
4.	Diploma di laurea in discipline non attinenti	Punti 0,50
5.	Diploma di Scuola Universitaria o Speciale (post-maturità) in discipline attinenti, punti 0,25 per ogni anno scolastico fino a	Punti 0,50

#### **B. TITOLI DI SERVIZIO (punteggio massimo attribuibile 5,00)**

La commissione, esaminati gli articoli 31 e 32 del regolamento e la tabella B dell'Allegato A3, prende atto dei seguenti criteri di valutazione dei titoli di servizio:

1. È valutabile unicamente il servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, alle dipendenze degli enti facenti parte del comparto "Regioni – Autonomie Locali", sia a tempo indeterminato che a tempo determinato.
2. La valutazione del servizio, nel limite massimo di dieci anni comunque prestato, viene differenziata a seconda che sia stato svolto nelle sotto elencate categorie:
  - a. Categoria 1<sup>A</sup>: servizio prestato nella medesima categoria di quella del posto messo a selezione o in quella superiore;
  - b. Categoria 2<sup>A</sup>: servizio prestato nella categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a selezione;
  - c. Categoria 3<sup>A</sup>: servizio prestato nella categoria ulteriormente inferiore, rispetto a quella di cui alla categoria 2<sup>A</sup>, a quella del posto messo a selezione.
3. Nel caso di servizi prestati per un periodo superiore ai dieci anni, la Commissione valuterà quelli più favorevoli al candidato.
4. Il servizio prestato nel periodo successivo alla data di scadenza del bando ovvero di quella di rilascio del certificato non può essere valutato.
5. Il servizio annuo è frazionabile in mesi ai fini della valutazione. Nel computo totale del servizio, i periodi superiori a 15 giorni si computano come mese intero, quelli inferiori non si valutano.
6. I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e nell'Arma dei carabinieri, sono valutati nelle selezioni pubbliche con lo stesso punteggio che la Commissione giudicatrice attribuisce per i servizi prestati in base al precedente articolo 31.
7. Ai fini dell'ammissibilità e della valutazione dei titoli nelle selezioni bandite dall'Amministrazione è da considerarsi a tutti gli effetti il periodo di tempo trascorso come militare di leva o richiamato, in pendenza di rapporto di lavoro.
8. Le qualifiche professionali e le specializzazioni acquisite durante il servizio militare, in qualunque forma prestato, attestate con diploma rilasciato dall'Ente militare competente, costituiscono titolo valutabile nelle selezioni per titoli, per titoli ed esami per l'accesso alle carriere delle Pubbliche Amministrazioni.
9. In particolare, nelle selezioni per la copertura di tutti i profili professionali, con l'unica eccezione di quelli appartenenti all'area di vigilanza, si attribuisce al servizio militare e civile, in qualsiasi grado prestato, un punteggio pari a quello proprio della lett. c) dell'articolo precedente, considerate le differenze di mansioni difficilmente assimilabili a quelle proprie dei posti messi a selezioni.

I titoli di servizio sono valutabili secondo la seguente tabella:

1.	Categoria 1 <sup>A</sup>	Servizio prestato nella medesima categoria di quella del posto messo a selezione o in quella superiore	Per ogni anno	punti 0,50
2.	Categoria 2 <sup>A</sup>	Servizio prestato nella categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a selezione	Per ogni anno	punti 0,25
3.	Categoria 3 <sup>A</sup>	Servizio prestato nella categoria ulteriormente inferiore, rispetto a quella di cui alla categoria 2 <sup>A</sup> , a quella del posto messo a selezione	Per ogni anno	punti 0,15

### **C. TITOLI VARI (punteggio massimo attribuibile 2,00)**

La commissione, esaminato l'articolo 33 del regolamento e la tabella C dell'allegato A3, prende atto che rientrano in questa categoria le idoneità, i corsi, le pubblicazioni a stampa ed il curriculum, secondo i seguenti criteri di valutazione:

1	Attestati conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento in materie attinenti a quelle del posto messo a concorso (fino ad un massimo di punti 0,50):	
	- per ogni corso di durata almeno mensile e con superamento di prova finale: per ogni mese di corso	punti 0,10
	- per ogni corso di durata inferiore al mese e con superamento di prova finale: per ogni	punti 0,07

	attestato	
2	Attestati conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento in materie attinenti a quelle del posto messo a concorso (fino ad un massimo di punti 0,40) senza superamento di prova finale: - per ogni corso	punti 0,05
3	Attestati conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento in materie non attinenti a quelle del posto messo a concorso ma che denotano arricchimento culturale del candidato (fino ad un massimo di punti 0,25) con o senza superamento di prova finale: - per ogni corso	punti 0,03
4	Idoneità in Pubblici Concorsi per esami o per titoli ed esami per posti di identica professionalità e qualifica / categoria almeno pari (valutabili fino ad un massimo di due idoneità): - per ogni idoneità	punti 0,10
5	Pubblicazioni a stampa (valutabili fino ad un massimo di 2 pubblicazioni): per ogni pubblicazione a disposizione della Commissione fino ad un massimo di	punti 0,15
6	Curriculum professionale per la valutazione di esperienze professionali rilevanti al fine dello svolgimento delle funzioni proprie del posto e non considerate fra gli altri titoli: a disposizione della Commissione fino ad un massimo	punti 1,00

La commissione stabilisce inoltre i seguenti criteri di valutazione dei titoli vari ai sensi dell'art. 33 del Regolamento comunale:

- **IDONEITA'**: Le idoneità conseguite entro il 31.12.1993 in selezioni per titoli ed esami o per esami per il conferimento di posti inquadrati nelle qualifiche funzionali presso le amministrazioni del comparto Regioni – Autonomie Locali e gli attestati di frequenza e/o profitto, conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento, in materie attinenti sono valutabili tra i titoli vari. Non devono essere valutate le idoneità conseguite in selezioni per soli titoli, ovvero quelle in selezioni per titoli ed esami o per soli esami a posti di categoria od ex qualifica funzionale inferiore o di diversa area professionale rispetto a quella di inquadramento del posto messo a selezione.
- **CORSI**:  
Nella valutazione dei corsi di formazione od aggiornamento professionale in materie attinenti, è attribuito:  
1) un punteggio ai corsi che si concludono con attestati di profitto con voto o giudizio finale;  
2) un punteggio inferiore a quello di cui al punto 1) ai corsi in materie attinenti che si concludono con attestati di frequenza;  
3) un punteggio inferiore a quello di cui al punto 2) ai corsi in materie non attinenti alle materie oggetto del concorso ma che denotano arricchimento culturale del candidato.  
Gli attestati di cui al punto 1) sono valutati con un punteggio proporzionale alla diversa durata dei corsi stessi.
- **PUBBLICAZIONI A STAMPA**: Le pubblicazioni (libri, saggi, articoli) devono essere presentate in copia, assieme agli altri titoli e possono essere valutate solo se attinenti a materie la cui disciplina è oggetto delle prove d'esame o comunque denotino un arricchimento della professionalità del candidato in riferimento alle funzioni connesse al posto messo a selezione. Qualora le predette pubblicazioni rechino la firma di più autori, possono essere prese in considerazione esclusivamente nel caso in cui la parte curata dal candidato sia chiaramente individuabile rispetto alle altre.
- **CURRICULUM**: Il curriculum professionale eventualmente presentato dai candidati viene valutato solo se in grado di produrre un valore aggiunto rispetto agli altri titoli già valutati.

...omissis...